

# 安徽人口职业学院

## 2015 年毕业生就业质量年度报告

安徽人口职业学院 实习就业指导办公室 编

2015 年 12 月

---

## 目录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 毕业生就业基本情况	3
一、毕业生的规模和结构	3
(一) 毕业生的规模	3
(二) 毕业生结构	3
二、就业率	4
(一) 总体就业率	4
(二) 各院系就业率	5
(三) 各专业就业率	5
三、就业去向分析	6
(一) 地区分布	6
(二) 单位分布	7
(三) 行业分布	7
(四) 岗位分布	8
第二章 就业工作特色	9
一、就业指导服务情况及毕业生就业的政策措施	9
(一) 健全就业机制	9
(二) 校企合作、订单培养	9
(三) 建立实习实训基地, 提升就业能力	10
(四) 开展大学生创业和技能培训	10
(五) 全程化提供就业指导教育和服务。	10
(六) 招聘信息发布和平台建设	11
(七) 加强校园招聘活动	11
二、毕业生对就业指导服务的评价	12
(一) 对促进就业措施的了解	12

(二) 就业服务方面的建议.....	12
<b>第三章 就业相关分析.....</b>	<b>13</b>
一、薪资分析.....	13
二、专业对口度分析.....	16
三、工作满意度分析.....	18
四、离职分析.....	21
(一) 离职率.....	21
(二) 已就业毕业生离职换工作的原因.....	22
五、求职分析.....	22
<b>第四章 对教育教学的反馈.....</b>	<b>23</b>
一、毕业生对教育教学的反馈.....	23
(一) 教学工作评价.....	23
(二) 专业课评价.....	24
(三) 综合环境评价.....	24
二、对毕业生就业能力的反馈.....	25
三、学校推荐度.....	25

## 安徽人口职业学院 2015 届毕业生就业质量年度报告

### 学校概况

安徽人口职业学院是 2012 年 3 月经安徽省人民政府批准,教育部备案的专科层次的公办高等学校,隶属于安徽省卫生和计划生育委员会,业务上接受安徽省教育厅的管理和指导。现为全国第一所具有人口特色的高等职业学院。

学院坐落于依山傍水、风景秀丽的安徽省池州市。学院前身是芜湖医院护士学校,始建于 1926 年,由当时的芜湖医院,即现在的弋矶山医院创办。1952 年,学校改为安徽省芜湖市第一护士学校,1958 年又改为安徽省芜湖卫生学校。1969 年,学校迁址池州,更名为“安徽省池州卫生学校”。1987 年,经安徽省人民政府批准,更名为“安徽省计划生育学校”。2012 年 3 月由安徽省人民政府批准设置并经教育部备案,更名为“安徽人口职业学院”。2012 年 9 月学院首批高职(专科)专业招生。

校园占地面积 521 亩,总建筑面积 7.5 万平方米。有可容纳 216 名学生的多功能教室 12 个、多媒体教室 60 个,标准微机房 3 个、现代化语音室 2 个、有 150 座电子阅览室 1 个和精品课程录播室 1 个;建筑面积 4000 平方米的室内体育馆和 400 米塑胶跑道标准体育场各 1 个;图书馆纸质藏书 19.4 万余册,电子图书存储量 5324.8GB。学院现有教职工 150 人,专任教师 111 人,其中具有硕士学位 31 人;具有副高级以上职称 33 人,其中医学类高级“双师型”教师 15 人。外聘高校教授、副教授及行业专家 26 人。

在近九十年的办学历史中,积累了丰富的教育办学经验,为社会培养各类卫生计生人才约五万多人,并先后培训了数以千计的卫生和计生战线的骨干力量,为安徽省卫生、计生事业和人民的健康服务做出了积极的贡献。自 1999 年以来连续被安徽省人口计生委评为先进单位,2002 年荣获国家人事部、国家人口和计划生育委员会命名的全国先进集体,池州市第 1 至 7 届文明单位等荣誉。现为安徽省卫生和计划生育职业化培训基地、全国卫生和计划生育职业化教育培训基地、中国人民大学社会和人口学教学实践基地。

学院教学机构设三系两部两中心,分别为护理系、医学技术系、健康服务系、培训部(实习就业办)、公共基础部(思政部)、图文信息中心以及实验实训中心(附属教学医院)。现开办有专科、五年制高职和在职干部培训教育。专科层次开设助产、护理、社会工作、老年服务与管理、公共事务管理、社区管理与服务、医学检验技术、康复治疗技术、医学影像技术等 9 个专业;五年制高职层次的开设有护理、助产专业。院内建有临床护理、基础护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术及社会工作等 8 个校内实验实训基地,有各类实验室 73 个,院外实习实训基地 60 余个。

学院秉承“高素质为本,高技能为重,高就业导向,创新促发展”的办学理念,重点办好全日制专科层次教育,不断提升高等教育办学水平和办学规模,积极发展在职培训和继续教育,以服务基层为重点,立足安徽、面向华东、辐射全国,重点培养品质优良,基础扎实,能力突出,服务一线的技术与管理岗位的高素质技能型人才,力争把学院建设成为具有浓厚

人口健康特色，专业优势突出的省级示范高职院校。学院积极引导毕业生就业，大力开拓省内外毕业生就业市场，与深圳、上海、广东、江苏、浙江等经济发达省市用人单位建立长期联系，同时与池州周边地区劳动就业部门长期合作，双向选择推荐毕业生就业，学生就业基本呈现供需两旺的局面。

## 报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2014〕44号）精神，安徽人口职业学院委托合肥东方英才人才有限公司开展2015届毕业生就业质量调查，双方联合成立项目组，共同编制《安徽人口职业学院2015届毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为2015年8月31日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构合肥东方英才2015届毕业生调研数据。以学校2015届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为：2015年12月3日至12月27日。共回收有效问卷43份，占毕业生总数的65.15%。问卷调查的主要内容包括：基本信息、求职情况、已入职毕业生的就业状况的情况等。

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）中关于编制报告的内容要求，高校毕业生就业质量年度报告应包括毕业生就业基本情况、就业工作特色、就业相关分析、就业发展趋势分析、对教育教学的反馈五大部分，由于2015届毕业生是我校第一届毕业生，就业发展趋势没有历届数据可以对比，所以此部分本报告不予以分析，特此说明。

## 第一章 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 毕业生的规模

2015 届我校毕业生总数为 66 人。分布于 2 个系，4 个专业，见表 1-1-1。

表 1-1-1 2015 届毕业生各院系与专业人数分布

系别	人数	比例	专业	人数	比例
护理系	46	69.70%	护理	39	59.09%
			助产	7	10.61%
健康服务系	20	30.30%	老年服务与管理	10	15.15%
			社会工作	10	15.15%
总计	66	100.00%	专业合计	66	100.00%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### (二) 毕业生结构

表 1-1-2 是参加调查的 2015 届毕业生的结构组成，其中，男生 8 人，女生 58 人，男生和女生的性别比例为 1: 7.25；政治面貌上，共青团员人数最多，60 人，占到总人数的 90.91%；98.48% 的学生是汉族人；2015 届毕业生全部来自安徽，其中安庆和池州的生源最多，分别占参加调查人数的 33.33% 和 21.21%。

表 1-1-2 2015 届毕业生结构

		人数	百分比 (%)
性别	男	8	12.12
	女	58	87.88
政治面貌	中共预备党员	1	1.52
	共青团员	60	90.91

	群众	5	7.58
民族	汉族	65	98.48
	少数民族	1	1.52
生源地 (安徽)	安庆	22	33.33
	池州	14	21.21
	合肥	6	9.09
	滁州	5	7.58
	阜阳	4	6.06
	六安	4	6.06
	铜陵	3	4.55
	蚌埠	2	3.03
	宿州	2	3.03
	黄山	1	1.52
	马鞍山	1	1.52
	芜湖	1	1.52
	宣城	1	1.52
总计		66	100.00

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 二、就业率

### (一) 总体就业率

我校 2015 届毕业生就业率为 100.00%，其中主要以签订就业协议形式实现就业 (86.36%)，见表 1-2-1。

表 1-2-1 2015 届毕业生就业率

	就业形式	人数	比例	就业率
非失业人数	签订就业协议形式就业	57	86.36%	100.00%
	其他录用形式就业	8	12.12%	
	升学	1	1.52%	
暂未就业		0	0.00%	

此处的就业率采用教育部的统计公式， $\text{就业率} = \frac{\text{非失业人数}}{\text{总人数}} \times 100\% = \frac{(\text{总人数} - \text{暂未就业人数})}{\text{总人数}} \times 100\%$ 。其中，非失业人数=签订就业协议形式就业+其他录用形式就业+升学。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (二) 各院系就业率

健康服务系与护理系的就业率均为是 100.00%，实现充分就业，如图 1-2-1。

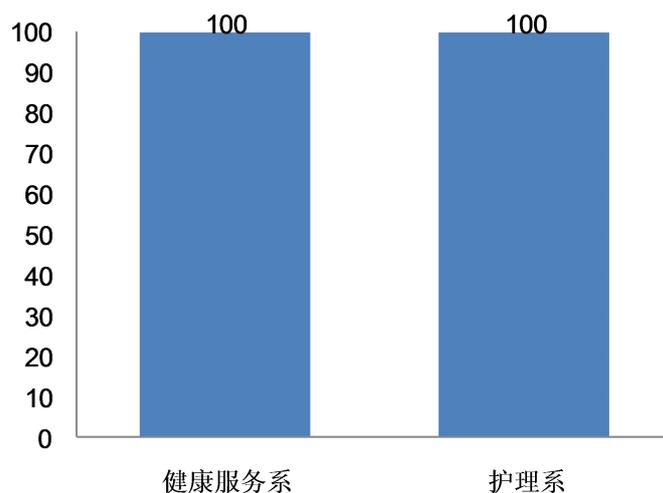


图 1-2-1 各院系就业率 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (三) 各专业就业率

各专业的就业率均达到 100.00%，如图 1-2-2。

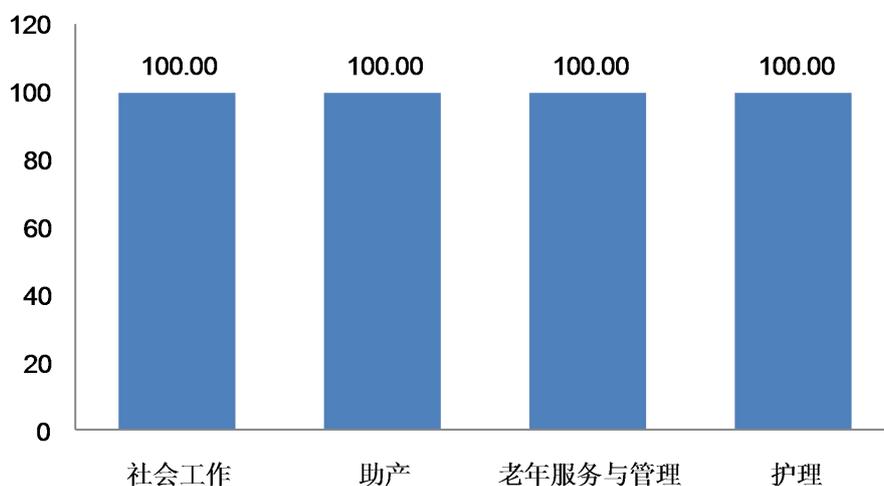


图 1-2-2 各专业就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 三、就业去向分析

#### （一）地区分布

2015 届落实就业单位的毕业生就业地区主要集中在安徽省，占到就业总人数的 84.61%，其次是浙江、上海和江苏，分别占比 7.69%、4.62%和 3.08%，如图 1-3-1，说明长三角地区是我校毕业生就业的首选地区。

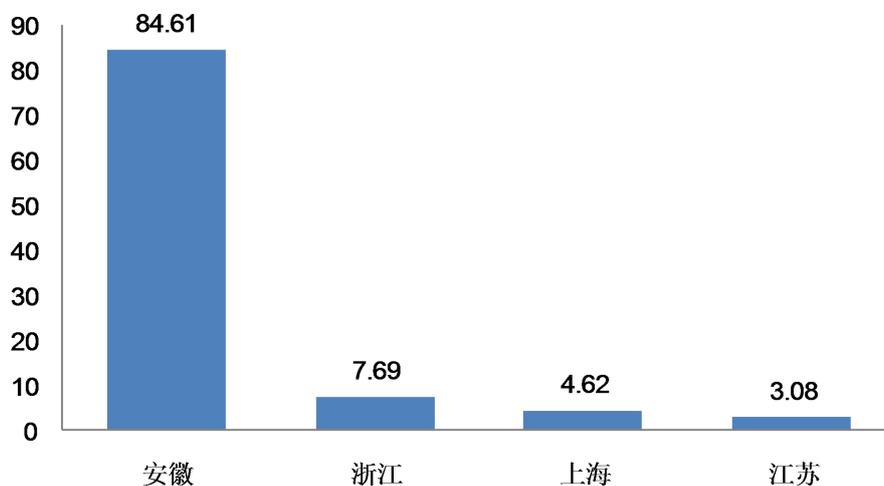


图 1-3-1 2015 届毕业生就业地区分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

在安徽省就业的毕业生主要集中在安庆（24.62%）和池州（20.00%），如图 1-3-2。

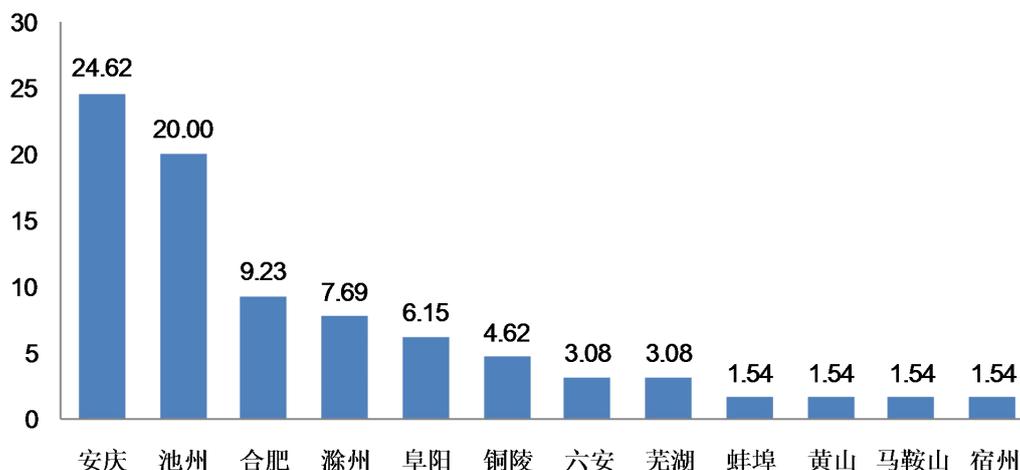


图 1-3-2 2015 届毕业生省内就业地区分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (二) 单位分布

2015 届已就业毕业生在事业单位/科研机构工作的人数最多 ( 37.21% ), 其中 27.91% 的已就业毕业生在规模为 1000 人以上的企业工作; 其次, 在民营企业工作的毕业生较多 ( 32.56% )。见表 1-3-1。

表 1-3-1 毕业生在各用人单位的分布情况

单位: %

性质 规模	事业单位/ 科研机构	国有企业	民营企业	三资企业	国家基层 项目	非政府非营 利性组织
50 人以下	2.33	0.00	9.30	0.00	2.33	6.98
50-300 人之间	2.33	0.00	18.60	2.33	0.00	4.65
300-1000 人	4.65	9.30	2.33	0.00	0.00	2.33
1000 人以上	27.91	0.00	2.33	0.00	0.00	2.33
合计	37.21	9.30	32.56	2.33	2.33	16.28

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## (三) 行业分布

从事卫生和社会工作行业的毕业生人数最多, 占已就业总人数的 67.44%, 见表 1-3-2。

表 1-3-2 2015 届毕业生就业的行业分布

单位: %

行业名称	人数	就业比例	行业名称	人数	就业比例
卫生和社会工作	29	67.44	金融业	1	2.33
房地产业	3	6.98	科学研究和技术服务业	1	2.33
批发和零售业	2	4.65	水利、环境和公共设施管 理业	1	2.33
政府机构、公共管理、社 会保障和社会组织	2	4.65	居民服务、修理和其他服 务业	1	2.33
电力、热力、燃气及水生 产和供应业	1	2.33	教育、培训	1	2.33
建筑业	1	2.33			

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

#### (四) 岗位分布

2015 届毕业生从事医疗卫生专业技术岗位的最多，占已就业总人数的 69.77%，见表 1-3-3。

表 1-3-3 2015 届 毕业生就业的岗位分布

单位：%

岗位名称	人数	就业比例	岗位名称	人数	就业比例
医疗卫生专业技术人员	30	69.77	行政/内勤人员	2	4.65
商业和服务业人员	3	6.98	市场销售人员	2	4.65
工程技术人员	2	4.65	金融业务人员	1	2.33
经济业务人员（财务/审计/税务/统计）	2	4.65	文体工作人员	1	2.33

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 第二章 就业工作特色

### 一、就业指导服务情况及毕业生就业的政策措施

学院始终将毕业生的就业工作作为系统工程来抓,以就业来促进招生,以就业来引领人才培养,以就业来优化专业设置。加强学生职业生涯规划 and 创新创业教育。根据需求优化专业设置,构建招生、培养和就业联动机制,实行就业与招生、专业设置、投入等适度挂钩。2015 年新增 2 个专业,减招 4 个专业。

#### (一) 健全就业机制

2012 年 9 月,我院首批高职专业招生。根据国务院、教育部、安徽省人民政府和省教育厅有关就业政策,我院实行就业与招生、专业设置、投入等适度挂钩,将就业工作重心下移,就业指标分解到各系,形成以学院毕业生就业工作领导小组为总指挥、院实习就业指导办公室负责组织协调、各系重点组织、其他部门配合、辅导员(班主任)、教师全员参与的就业指导工作体系。毕业生就业工作实行“一把手”工程,由院、系二级“一把手”负责。学院成立由学院主要负责人任组长、分管副院长任副组长、相关处室、系部负责人为成员的毕业生就业领导小组。设立实习就业指导办公室,在学院就业工作领导小组的统一领导下,负责组织实施毕业生就业指导和推荐工作。各系成立由系领导、系秘书、毕业班辅导员(班主任)及有关人员组成的就业工作小组。制定了《安徽人口职业学院毕业生就业管理办法(试行)》等就业管理、就业考核、就业指导、创新创业教育等系列制度。

#### (二) 校企合作、订单培养

2015 年学院新建池州市青阳县博爱医院、合肥蜀山区民生社工服务社、合肥蜀山区爱邻社工服务社、池州德兆口腔医院、安庆远大医院为毕业生就业基地,同时与上海杨浦区社会福利院、池州市民政局、池州市卫生计生委等机关、企事业单位建立全面合作关系。聘请池州市人民医院、池州市第二人民医院临床一线中高级职称人员为专业课教师,通过产学合作共同开发教育教学管理系统、课程体系、教材和课件,共同建设培训基地,接触实际案例,并通过一系列的实战,使得学生在各个方面都有很大程度的提高。通过校企合作,提高了学生的签约率,缩短了进入企业后的适应期,并且为学生以后的发展提供了强有力的保障。同时提升了就业质量。

### （三）建立实习实训基地，提升就业能力

学院为“安徽省卫生和计划生育职业化培训基地”“全国卫生和计划生育职业化教育培训基地”，“中国人民大学社会和人口学教学实践基地”。院内建有临床护理、基础护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术及社会工作 8 个实训基地，有各类实验室 73 个。护理实训基地为省示范实训中心，该中心拥有护理实训室 5 个，分别为内科、外科、妇产科、儿科及五官科护理实训室。学院实训基地建设紧密围绕实训教学，以专业人才培养方案、实践教学体系、课程教学标准为依据，以技术为基本组织架构，融实践教学、技能培训为一体进行建设。2015 年新建浙江省立同德医院、铜陵市人民医院、解放军 105 医院、池州市中医医院、池州市卫生计生委、合肥蜀山区爱邻社工服务社、合肥市民生社工服务社为教学实习基地。同池州市人民医院、池州市第二人民医院、池州市民政局建立全面战略合作关系，在人才培养、专业建设、师资培养、科研、实习就业等方面开展全面合作。较好地满足了学生专业见习、专业综合实习、顶岗实习等实践教学的需要。

### （四）开展大学生创业和技能培训

为进一步提高高校毕业生的创业意识和创业能力，促进高校毕业生通过创业实现就业，2015 年 5 月 11-17 日，池州市劳动就业局在学院图书馆四楼机房为学院具有创业意向和创业基本条件的 60 名在校大学生举办创业培训班。

为了培养大学生的创新创业精神，提高大学生自我人生规划意识，帮助大学生学习职业规划和创业知识，掌握职业规划的基本方法，树立正确的成才观和就业观，从根本上唤醒大学生的就业自主意识，推动毕业生就业创业工作的深入开展，2015 年 5 月和 10 月分别举办了学院 2015 年大学生职业生涯规划暨创业大赛初赛和决赛。经过激烈的角逐，高职护 1250 班的作品《孤残儿童护理员》脱颖而出，获得一等奖。高职护 1254 班的作品《医疗救护员》、高专护助 1414 班的作品《与花儿同成长》，获得了大赛二等奖。高职护 1258 班《花倾药妆美容坊》等 5 部作品获三等奖。高职护 1254 班高林玉同学参加了“昆山花桥杯”第十届安徽省大学生职业生涯规划暨大学生创业大赛，作品《生命中的奔跑者——医疗救护员》获就业组铜奖。

继续与芜湖康泰职业培训学校合作开展妇幼保健员、公共营养师 2 个工种中、高级职业技能培训考证工作。组织了 225 人次（含毕业生）参加妇幼保健员培训和考试，200 人次（含毕业生）参加公共营养师培训和考试。

### （五）全程化提供就业指导教育和服务。

从新生入学开始加强对学生的就业教育，采取多种形式对全体学生进行就业创业教育、适应社会教育、就业观念教育和挫折教育，针对不同年级、不同专业的特点开展不同形式的就业指导，引导学生树立正确的职业观、人生观、价值观、择业观，帮助学生认识自己，为

学生搜集需求信息，帮助学生了解就业形势、就业政策、择业方法，并辅导学生调整择业期望、调整求职心理，找准职业定位。就业指导课程化、多样化。按必修课要求开设上好就业指导课，聘请专家、就业指导机构人员开展讲座，帮助学生认清就业形势，端正就业态度，提高就业技能，增强就业竞争力。指导学生进行职业生涯规划，对学生进行职业素质测评，突出就业指导的科学合理性和前瞻性。就业指导工作队伍全员化。学院党、政干部、学生工作干部、广大教师、辅导员应全员参与，形成上下联动、齐抓共管的良好局面。

#### **(六) 招聘信息发布和平台建设**

充分利用社会招聘网站、机关事业单位、企业等官网的信息资源，大力拓展网上就业市场。在校园就业指导网、实习就业交流 QQ 群、辅导员工作交流群、毕业生班级微信群、校园宣传栏、电子屏幕、学生生活区发布就业信息，方便学生实时查询和共享就业资讯。

#### **(七) 加强校园招聘活动**

充分利用校园就业指导网为毕业生提供高效便捷的就业服务。服务基层、立足安徽、着眼江浙沪，与多家医疗机构、企事业建立长期合作关系，为毕业生就业创业搭建平台，3 月 21 日，组织所有毕业生参加了 2015 年安徽省医药类专科毕业生就业市场。5 月 17 日，举办了安徽人口职业学院 2015 年人才交流洽谈会，省内外 40 家用人单位参加，提供就业岗位千余个。

## 二、毕业生对就业指导服务的评价

### （一）对促进就业措施的了解

2015 届毕业生对学校促进就业的措施了解程度较高，表示基本了解的有 74.51%，非常了解的 3.92%，如图 2-2-1。

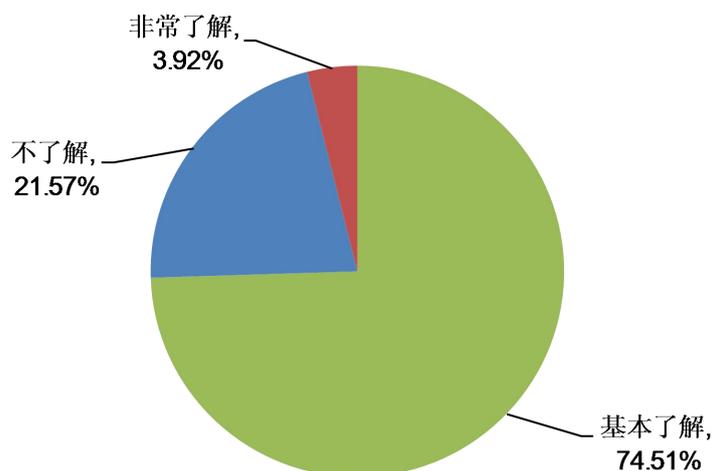


图 2-2-1 毕业生对学校促进就业措施的了解（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### （二）就业服务方面的建议

毕业生认为学校在就业服务上应该加强的方面主要集中在：多提供实习、实践机会（78.43%）和加强求职、择业方面的培训指导（76.47%），如图 2-2-2。

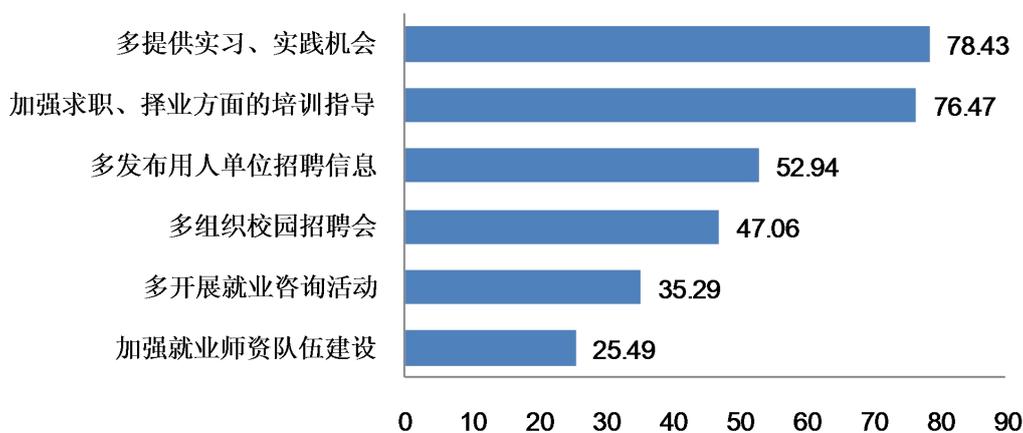


图 2-2-2 学校在就业服务方面应加强的工作（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 第三章 就业相关分析

### 一、薪资分析

#### 1. 总体薪资

月收入是指工资、奖金、业绩提成、五险一金等所有的月度总收入。2015 届毕业生目前的税前实际薪资是 2506.10 元/月。

#### 2. 各地区的薪资

2015 届毕业生在浙江的月收入最高（3460.00 元），在安徽和江苏工作的毕业生的月收入偏低，分别为 2231.48 元和 2066.67 元，如图 3-1-1。

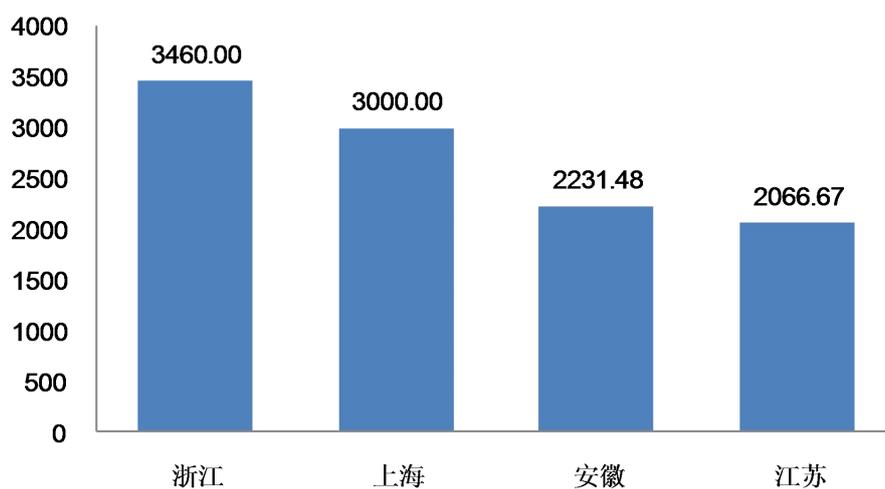


图 3-1-1 2015 届毕业生在各省份的月收入（单位：元）

注：毕业生较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 3. 不同院系的薪资

健康服务系毕业生的月收入最高（2613.64 元），略高于护理系毕业生的月收入（2466.67 元），如图 3-1-2。

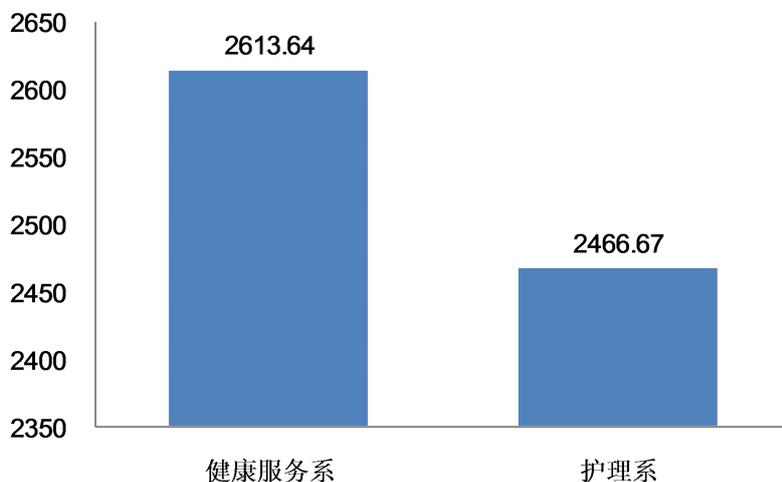


图 3-1-2 各院系毕业生的月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 4. 主要专业薪资

老年服务与管理专业的毕业生收入最高（2833.33 元），社会工作专业薪资最低（2350.00 元），如图 3-1-3。

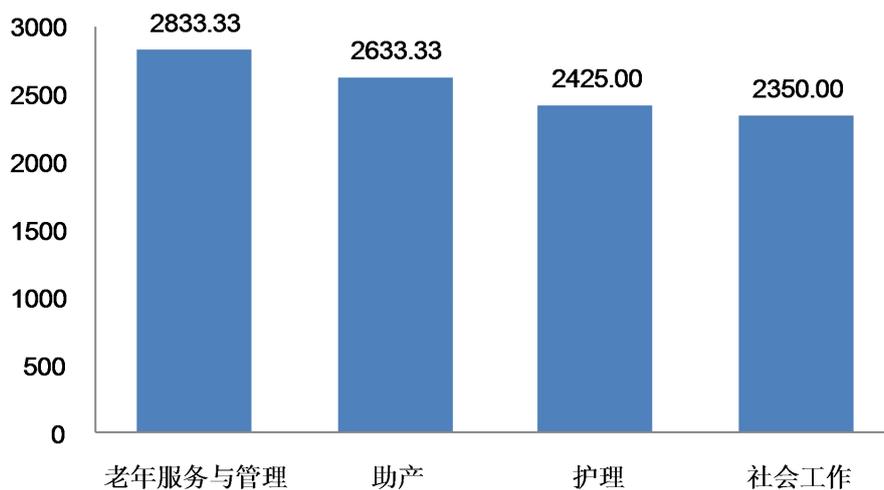


图 3-1-3 各院系毕业生的月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 5. 主要行业薪资

我校毕业生从业最多的卫生和社会工作行业，毕业生的月收入为 2440.74 元，略低于毕业生总体平均月收入 2506.10 元，见表 3-1-1。

表 3-1-1 各行业 2015 届毕业生的月收入

单位：元

行业名称	人数	平均月收入	行业名称	人数	平均月收入
水利、环境和公共设施管理业	1	4000.00	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	2	2500.00
批发和零售业	2	3500.00	卫生和社会工作	27	2440.74
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	3000.00	居民服务、修理和其他服务业	1	2000.00
金融业	1	3000.00	房地产业	3	1950.00
科学研究和技术服务业	1	3000.00	建筑业	1	1000.00
教育、培训	1	3000.00	<b>总体<sup>①</sup></b>	<b>41</b>	<b>2506.10</b>

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 6. 主要岗位薪资

2015 届毕业生就业人数最多的医疗卫生专业技术岗位，毕业生的月收入是 2460.71 元，略低于毕业生总体平均月收入 2506.10 元，见表 3-1-2。

表 3-1-2 各岗位 2015 届毕业生的月收入

单位：元

岗位名称	人数	平均月收入	岗位名称	人数	平均月收入
商业和服务业人员	3	3366.67	市场销售人员	2	2500.00
金融业务人员	1	3000.00	医疗卫生专业技术人员	28	2460.71
工程技术人员	2	2500.00	文体工作人员	1	2000.00
经济业务人员（财务/审计/税务/统计）	2	2500.00	行政/内勤人员	2	1875.00
<b>总体</b>	<b>41</b>	<b>2506.10</b>	<b>总体</b>	<b>41</b>	<b>2506.10</b>

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

<sup>①</sup>在参加调查的毕业生中，在薪资部分中有 2 人没有填写收入情况，故人数总和为 41 人。

## 二、专业对口度分析

### 1. 总体专业对口度

就业人群对自己目前的工作岗位与专业是否对口进行主观判断,选项有“很对口”、“基本对口”和“不对口”。其中,选择“对口”和“基本对口”的属于专业对口。2015 届毕业生总体专业对口度为 72.09%,如图 3-2-1。

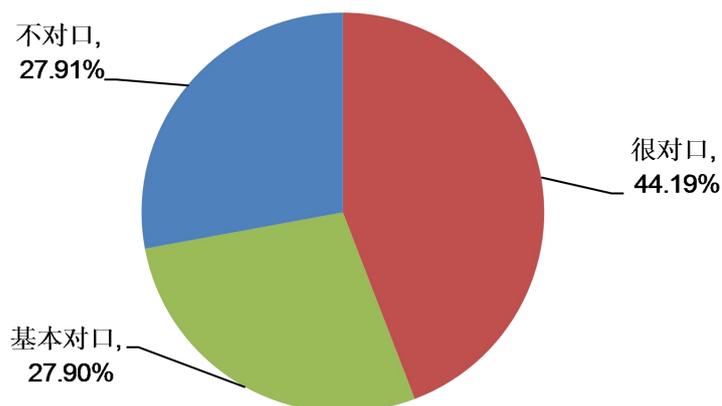


图 3-2-1 毕业生工作岗位与所学专业的对口度

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 2. 各院系的专业对口度

护理系毕业生的工作与所学专业的对口度 (93.75%) 远高于健康服务系毕业生的工作与所学专业的对口度 (9.09%)，见图 3-2-2。

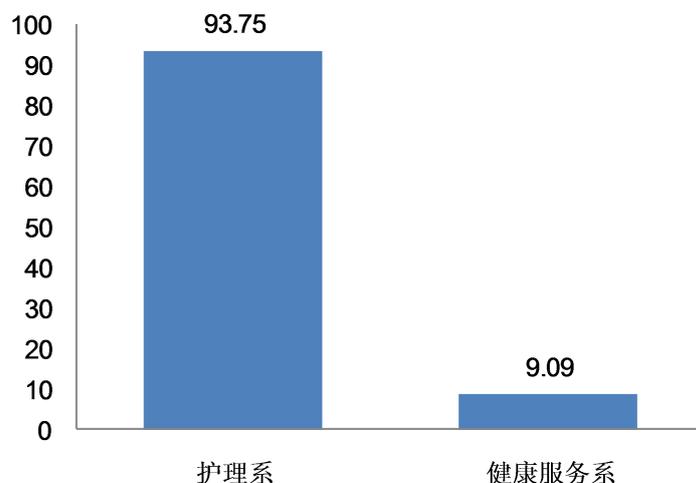


图 3-2-2 2015 届毕业生各院系的专业对口度 (单位: %)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 3. 各专业的专业对口度

专业对口度最高的是助产专业（100.00%），最低的是老年服务与管理专业（0.00%），如图 3-2-3。

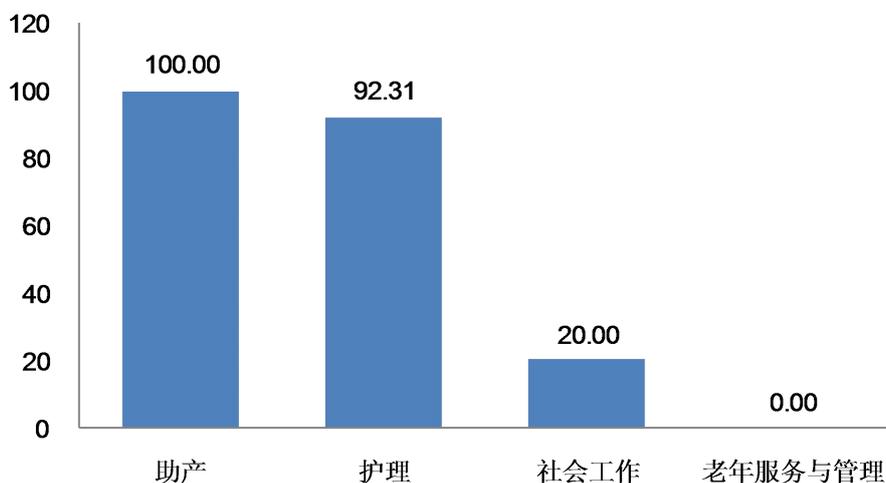


图 3-2-3 2015 届毕业生各专业的专就业对口度（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 4. 各行业的专业对口度

2015 届毕业生从业最多的卫生和社会工作行业，毕业生的工作与所学专业的对口度为 100.00%，远高于毕业生总体专业对口度 72.09%，见表 3-2-1。

表 3-2-1 各行业 2015 届毕业生的专业对口度

单位：%

行业名称	人数	专业对口度	行业名称	人数	专业对口度
科学研究和技术服务业	1	100.00	房地产业	3	0.00
卫生和社会工作	29	100.00	水利、环境和公共设施管理业	1	0.00
政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	2	50.00	居民服务、修理和其他服务业	1	0.00
建筑业	1	0.00	教育、培训	1	0.00
批发和零售业	2	0.00	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	0.00
金融业	1	0.00	<b>总体</b>	<b>43</b>	<b>72.09</b>

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 5. 各岗位的专业对口度

2015 届毕业生就业人数最多的医疗卫生专业技术岗位，毕业生的工作与所学专业的对口度为 100.00%，远高于毕业生总体专业对口度 72.09%，如图 3-2-2。

表 3-2-2 各岗位 2015 届毕业生的专业对口度

单位：%

岗位名称	人数	专业对口度	岗位名称	人数	专业对口度
医疗卫生专业技术人员	30	100.00	行政/内勤人员	2	0.00
文体工作人员	1	100.00	商业和服务业人员	3	0.00
经济业务人员(财务/审计/税务/统计)	2	0.00	市场销售人员	2	0.00
金融业务人员	1	0.00	工程技术人员	2	0.00
<b>总体</b>	<b>43</b>	<b>72.09</b>	<b>总体</b>	<b>43</b>	<b>72.09</b>

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 三、工作满意度分析

### 1. 总体满意度

就业人群对自己目前的工作总体满意度进行主观判断，2015 届毕业生的总体满意度为 79.07%，如图 3-3-1。

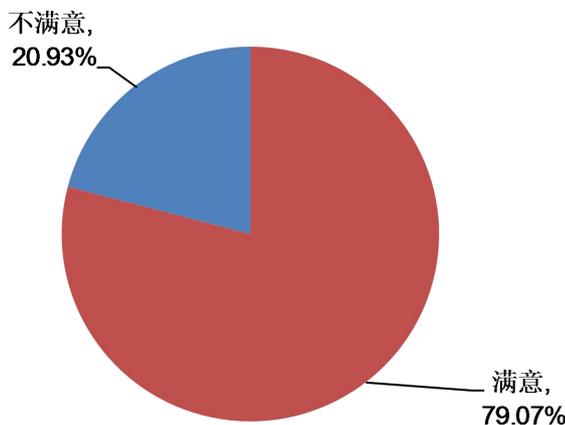


图 3-3-1 已就业毕业生对目前工作的满意度评价

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

就感到满意的毕业生（79.07%）而言，对工作环境的满意度最高（67.65%），其次是职业发展前景（52.94%），如图 3-3-2。

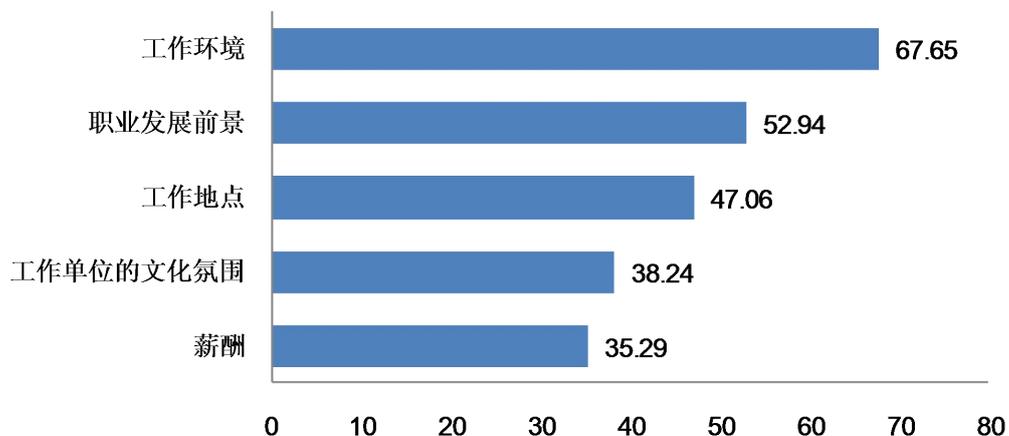


图 3-3-2 表示满意的毕业生感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 2. 各院系的工作满意度

护理系毕业生的工作满意度为 84.38%，高于健康服务系毕业生的工作满意度，如图 3-3-3。

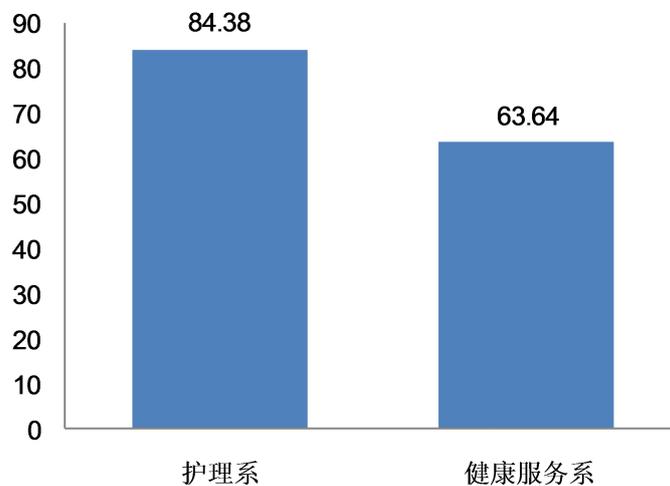


图 3-3-3 各院系 2015 届毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 3. 各专业的工作满意度

对目前工作满意度最高的是护理专业的毕业生（84.62%），满意度最低的是老年服务与管理专业的毕业生（75.00%），如图 3-3-4。

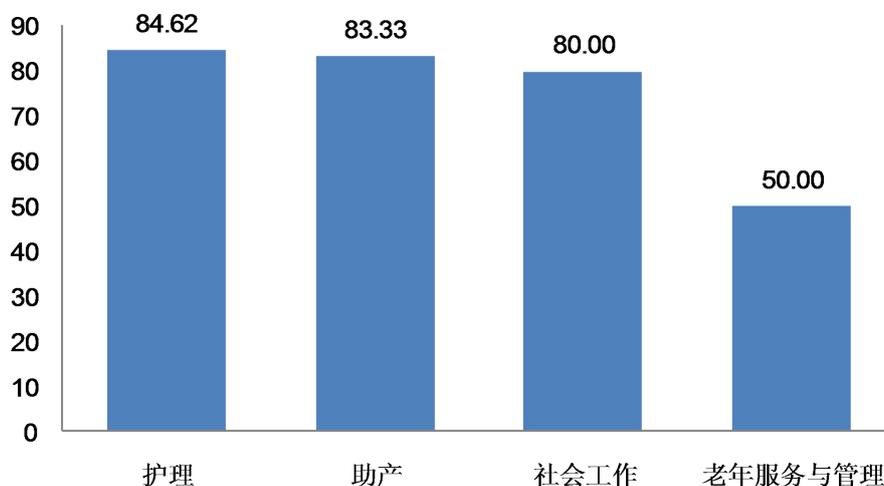


图 3-3-4 各院系 2015 届毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

### 4. 各行业的工作满意度

2015 届毕业生从业最多的卫生和社会工作行业，毕业生的工作满意度是 89.66%，高于毕业生总体满意度 79.07%，见表 3-3-1。

表 3-3-1 各行业 2015 届毕业生的工作满意度

单位：%

行业名称	人数	工作满意度	行业名称	人数	工作满意度
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	100.00	房地产业	3	66.67
建筑业	1	100.00	批发和零售业	2	50.00
金融业	1	100.00	水利、环境和公共设施管理业	1	0.00
科学研究和技术服务业	1	100.00	教育、培训	1	0.00
居民服务、修理和其他服务业	1	100.00	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	2	0.00
卫生和社会工作	29	89.66	<b>总体</b>	<b>43</b>	<b>79.07</b>

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 5. 各岗位的工作满意度

2015 届毕业生就业人数最多的医疗卫生专业技术岗位，毕业生的工作满意度为 86.67%，高于毕业生总体满意度 79.07%，见表 3-3-2。

表 3-3-2 各岗位 2015 届毕业生的工作满意度

单位：%

岗位名称	人数	工作满意度	岗位名称	人数	工作满意度
经济业务人员（财务/审计/税务/统计）	2	100.00	医疗卫生专业技术人员	30	86.67
金融业务人员	1	100.00	工程技术人员	2	50.00
文体工作人员	1	100.00	商业和服务业人员	3	33.33
行政/内勤人员	2	100.00	市场销售人员	2	0.00
<b>总体</b>	<b>43</b>	<b>79.07</b>	<b>总体</b>	<b>43</b>	<b>79.07</b>

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 四. 离职分析

### （一）离职率

“离职率”指的是有过工作经历的 2015 届毕业生中有多大比例的人发生过离职。离职率=曾经发生离职行为的毕业生人数/(现在工作的毕业生人数+曾经工作过的毕业生人数)。这里的“人数”指的是接受问卷调查的毕业生人数。

在参加调查的 43 名已就业毕业生中，有 9 人表示曾经离职过，所以我校 2015 届毕业生的离职率是 20.93%。

## （二）已就业毕业生离职换工作的原因

对已就业的毕业生来说，选择离职换工作的主要原因是想改变行业或职业（44.44%）、个人发展空间不够（33.33%），如图 3-4-1。

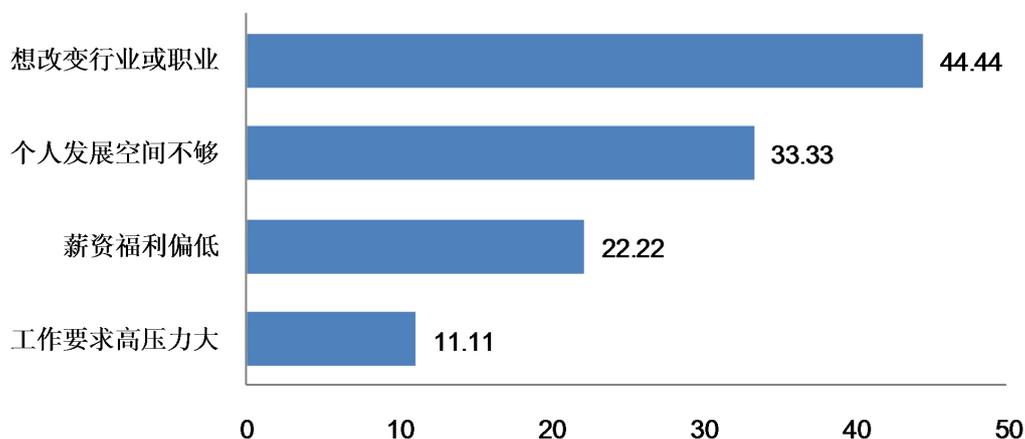


图 3-4-1 已就业毕业生离职换工作的原因 (%)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 五．求职分析

毕业生主要通过社会网站招聘（44.19%）和亲朋好友推荐（37.21%）这两种渠道获得目前的工作，见图 3-5-1。

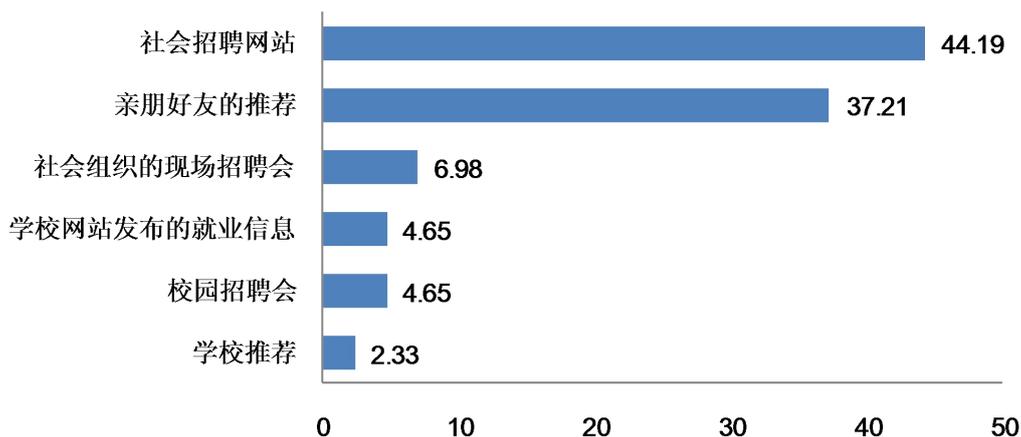


图 3-5-1 毕业生获得工作的途径（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 第四章 对教育教学的反馈

### 一、毕业生对教育教学的反馈

#### (一) 教学工作评价

2015届毕业生对学校的教学工作总体评价较高，认为合理/满意的高达82.35%。

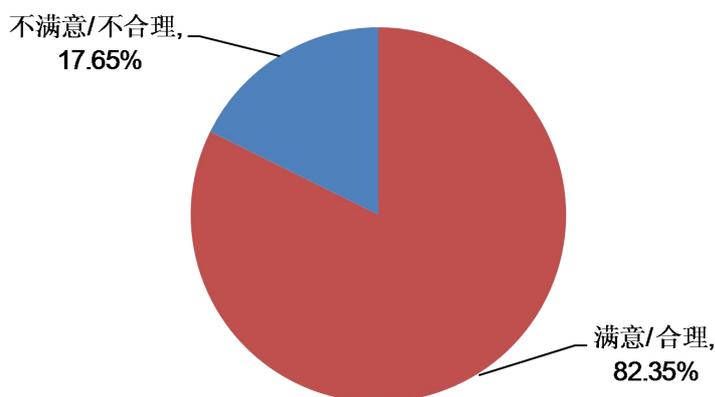


图 4-1-1 2015 届毕业生对教学工作的评价

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

对教学工作感到满意的毕业生（82.35%）对教师水平（52.38%）和实习活动安排（52.38%）的满意度最高，如图4-1-2。

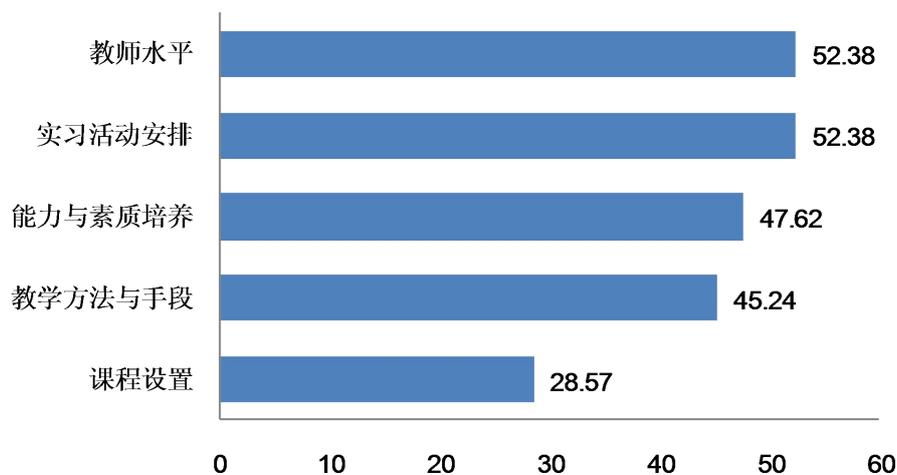


图 4-1-2 毕业生对教学工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## （二）专业课评价

毕业生认为所学专业课程能满足现在工作的需要，其中认为完全满足的有 11.76%，认为基本满足的有 70.59%，如图 4-1-3。

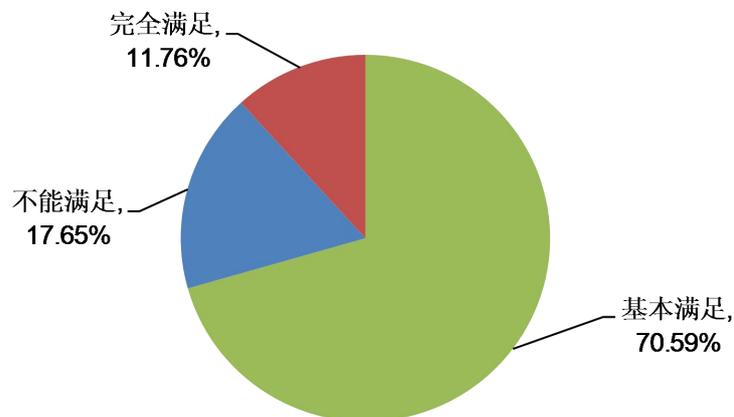


图 4-1-3 专业课满足现在工作的需要

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## （三）综合环境评价

参加调查的毕业生中，有 72.55% 的学生认为学校的图书和教学等硬件设施最需要得到改善，其次是文娱体育设施，62.75% 的毕业生表示需要改善，如图 4-1-4。

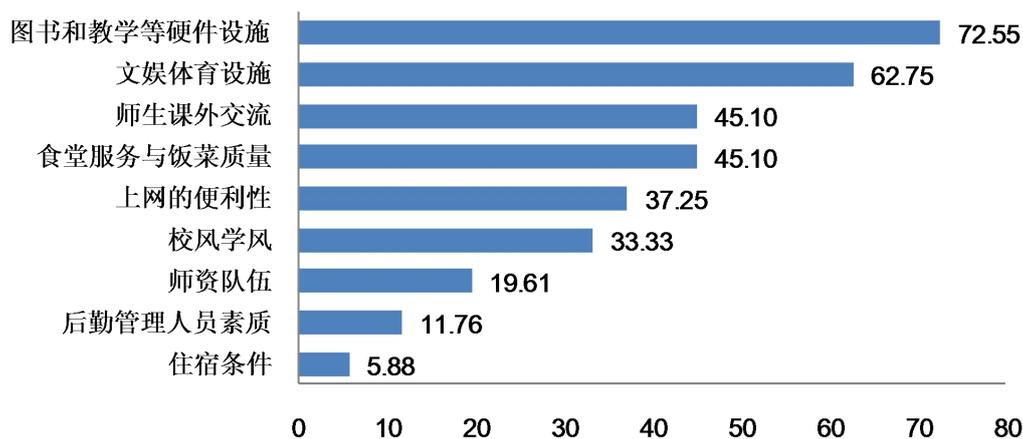


图 4-1-4 学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 二、对毕业生就业能力的反馈

已就业毕业生认为自己能够成功就业，主要是由于具备以下优势：综合能力强（76.74%）、思想品德好（62.79%）以及专业技能扎实（51.16%），如图4-2-1。

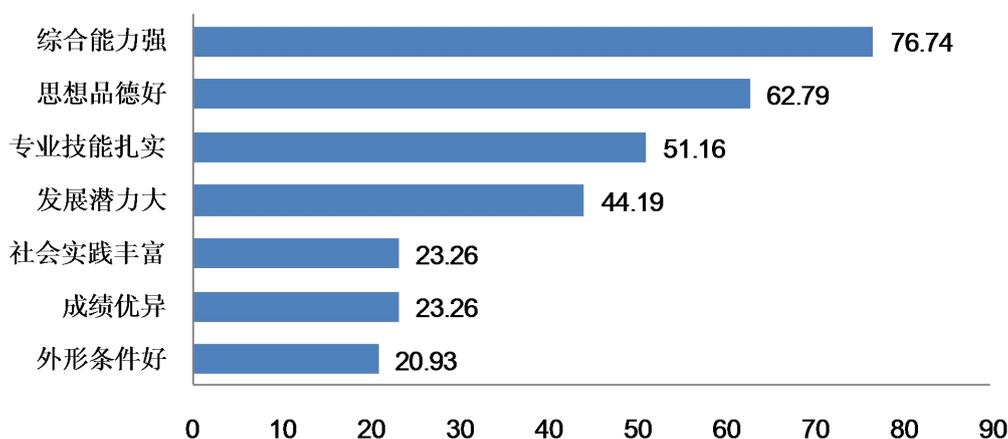


图 4-2-1 毕业生认为自己成功毕业的优势（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

## 三、学校推荐度

2015届毕业生对学校的推荐度较高为86.27%，说明毕业生对学校的认可度较高，如图4-3-1。

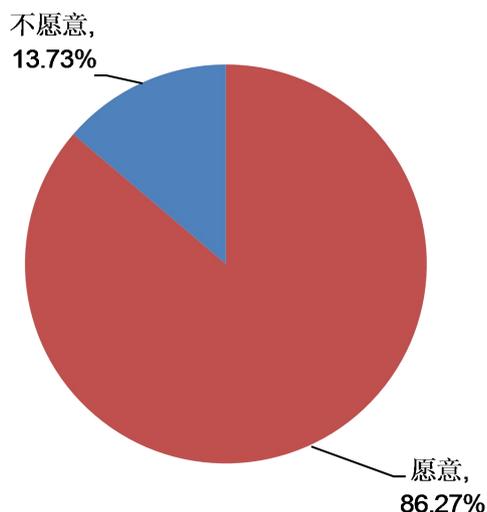


图 4-3-1 是否愿意向他人推荐母校

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。