

安徽卫生健康职业学院

Anhui Health College

2017届

毕业生就业质量

年度报告

实习就业指导办公室 编

2018年1月



安徽卫生健康职业学院

2017 届毕业生就业质量年度报告

安徽卫生健康职业学院实习就业指导办公室 编

2018 年 1 月

目 录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 毕业生就业基本情况	3
一、毕业生的规模和结构	3
(一) 各系与专业分布	3
(二) 性别分布	3
(三) 生源地分布	4
二、就业率	5
(一) 总体就业率	5
(二) 男女生就业率	5
(三) 各系就业率	6
(四) 各专业就业率	6
三、就业分析	7
四、未就业分析	10
第二章 就业工作特色	11
一、促进毕业生就业的政策措施	11
(一) 健全就业机制	11
(二) 校企合作、订单培养	11
(三) 建立实习实训基地，提升就业能力	11
(四) 开展大学生创业和技能培训	12
(五) 招聘信息发布和平台建设	12
(六) 加强校园招聘活动	12
(七) 关注特殊就业群体，实行一对一精准帮扶	12
二、毕业生对就业指导服务的评价	13
(一) 对就业指导服务的满意度	13
(二) 对就业措施的了解程度	14
(三) 对就业指导服务的建议	14
三、用人单位对就业指导服务的评价	15
(一) 用人单位基本情况	15
(二) 主要招聘渠道	15
(三) 对就业服务的满意度	16
(四) 用人单位对就业服务的建议	16
第三章 就业质量相关分析	17
一、薪资分析	17
(一) 毕业生月收入	17
(二) 各系与专业的月收入	17

(三) 各行业与岗位的月收入	18
二、工作与专业相关度分析	19
(一) 总体专业相关度分析	19
(二) 各系与专业的工作与专业相关度	20
(三) 各行业与岗位的工作与专业相关度	21
三、工作满意度分析	22
(一) 总体工作满意度	22
(二) 各系与专业的工作满意度	23
(三) 各行业与岗位的工作满意度	24
四、离职分析	25
(一) 离职率	25
(二) 离职原因分析	26
五、求职分析	26
(一) 求职过程与结果	26
(二) 求职途径	28
(三) 求职偏好	28
(四) 求职困难	29
第四章 就业发展趋势分析	30
一、就业率变化趋势	30
二、薪资水平变化趋势	30
三、就业地区变化趋势	31
第五章 对教育教学的反馈	32
一、毕业生对教育教学的反馈	32
(一) 对教学工作的评价	32
(二) 对专业课的评价	33
(三) 对综合环境的评价	33
二、用人单位对毕业生能力培养的评价	34
(一) 对毕业生的满意度	34
(二) 录用毕业生的缘由	34
(三) 对毕业生能力培养的反馈	35
三、社团活动	36
(一) 社团参加频率	36
(二) 社团活动对薪资的影响	36
(三) 社团活动对工作满意度的影响	37
四、学校推荐度	37

安徽卫生健康职业学院 2017 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽卫生健康职业学院是一所省属公办全日制普通高等职业院校，其前身为创办于 1926 年的芜湖医院护士学校，先后历经芜湖卫生学校、池州卫生学校、安徽省计划生育学校等办学阶段。2012 年 3 月升格为安徽人口职业学院，正式列入专科层次的全日制普通高校行列。2017 年 5 月，经省人民政府批准并经教育部备案更名为安徽卫生健康职业学院，隶属于安徽省卫生和计划生育委员会，业务上接受省教育厅指导。学院是全国卫生计生事业和大健康产业重要的人才培养、科学研究、职业培训和继续教育基地；先后被评为省级示范中等职业学校，国家人事部、国家人口和计划生育委员会命名的全国先进集体，安徽省人口计生委授予的先进单位，安徽省五四红旗团委，池州市第 1 至 7 届文明单位、池州市文明单位标兵等称号。学院为京东方集团人才培养基地、“中国人民大学社会和人口学教学实践基地”、“全国卫生和计划生育职业化教育培训基地”、“安徽省卫生和计划生育职业化教育培训基地”。

近年来招生人数大幅提升，生源质量稳步提高，生源结构明显改善。学院大力开拓省内外毕业生就业市场，与北京、上海、广东、浙江、江苏等经济发达省市用人单位建立长期联系，同时与省内各市劳动就业部门长期合作，双向选择推荐毕业生就业，学生就业呈现供需两旺的局面。学院加强国际合作，目前已与日本京进株式会社合作开设赴日护士就业定向班。近几年来毕业生初次就业率在 98.00% 以上，深受用人单位的好评。

未来五年，学院将紧紧围绕健康中国、健康安徽建设和区域经济社会发展，全面提高办学基础能力、专业建设水平、人才培养质量和社会服务能力，建成 5 个医药卫生类重点专业和 3 个健康服务类特色专业，专业总数将达到 21 个，新建 12 个实验实训中心和 170 个实验实训室，纸质图书将达到 40 万册。新建教学楼、综合服务楼、大学生活动中心、礼堂等，校园建筑面积将达到 13 万余平方米，基本建成信息化、园林化校园。

潮起海天阔，扬帆正当时，90 余年风雨兼程，安徽卫生健康职业学院形成了独具特色的优良传统，积淀了弥足珍贵的精神财富。学院全体师生员工正以饱满的热情，按照“强化内涵、凝炼特色、打造品牌、提升水平、创新发展”的发展思路，秉承“笃学、尚能、精业、博爱”的校训，以服务卫生健康为核心，以服务基层为重点，致力于培养品质优良，基础扎实，能力突出，服务一线的高素质技能型人才，为把学院建设成为“省内有特色、业内有影响、国际有合作”的高水平技能型高职院校而努力奋斗。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽卫生健康职业学院委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，编制和正式发布《安徽卫生健康职业学院 2017 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2017 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2017 届毕业生调研数据。以学校 2017 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2017 年 11 月 9 日至 12 月 21 日，共回收问卷 361 份，问卷回收率 38.73%，其中有效问卷 318 份，有效回收率 34.12%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

（2）用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2017 年 11 月 9 日至 12 月 21 日，共回收有效问卷 80 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各系与专业分布

安徽卫生健康职业学院 2017 届毕业生共 932 人，分布于 3 个系，7 个专业，其中护理系毕业生最多，占毕业生总数的 92.27%，见表 1-1-1。

表 1-1-1 安徽卫生健康职业学院 2017 届毕业生各系与专业分布

系别名称	专业名称	人数	百分比 (%)
护理系	护理	807	86.59
	助产	53	5.69
合计		860	92.27
医学技术系	医学检验技术	38	4.08
	康复治疗技术	16	1.72
合计		54	5.79
健康服务系	公共事务管理	13	1.39
	老年服务与管理	4	0.43
	社区管理与服务	1	0.11
合计		18	1.93
总计		932	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 性别分布

2017 届全体毕业生中，女生 882 人，男生 50 人，具体分布比例如图 1-1-1。

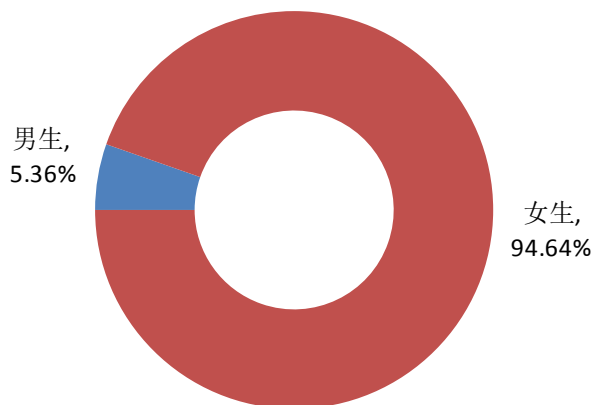


图 1-1-1 2017 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 生源地分布

2017 届毕业生中，有 931 人来自安徽，安徽生源占比 99.89%。省内生源中，学校所在地池州生源的毕业生最多，占毕业生总人数的 39.70%，其次是安庆和铜陵，毕业生占比分别为 18.35%和 13.20%，表 1-1-2 是毕业生生源地在安徽的分布。

表 1-1-2 2017 届毕业生生源地分布—安徽

生源地	人数	百分比 (%)	生源地	人数	百分比 (%)
池州	370	39.70	滁州	18	1.93
安庆	171	18.35	宿州	16	1.72
铜陵	123	13.20	淮南	16	1.72
芜湖	48	5.15	蚌埠	15	1.61
宣城	42	4.51	六安	13	1.39
合肥	33	3.54	淮北	6	0.64
阜阳	30	3.22	马鞍山	6	0.64
亳州	18	1.93	黄山	6	0.64
总计	931	99.89	总计	931	99.89

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业率¹

(一) 总体就业率

2017 届毕业生中，已就业毕业生为 873 人，总体就业率为 93.67%，其中“签订就业协议”的毕业生最多，占比 82.94%，见表 1-2-1。

表 1-2-1 2017 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例
已就业	签订就业协议	773	82.94%
	签订劳动合同	85	9.12%
	其他录用形式	13	1.39%
	升学	1	0.11%
	应征义务兵	1	0.11%
就业率		873	93.67%
暂未就业	待就业	59	6.33%
暂不就业率		59	6.33%
总计		932	100.00%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 男女生就业率

2017 届男、女毕业生的就业率分别为 94.00%和 93.65%，男、女就业率基本持平，如图 1-2-1。

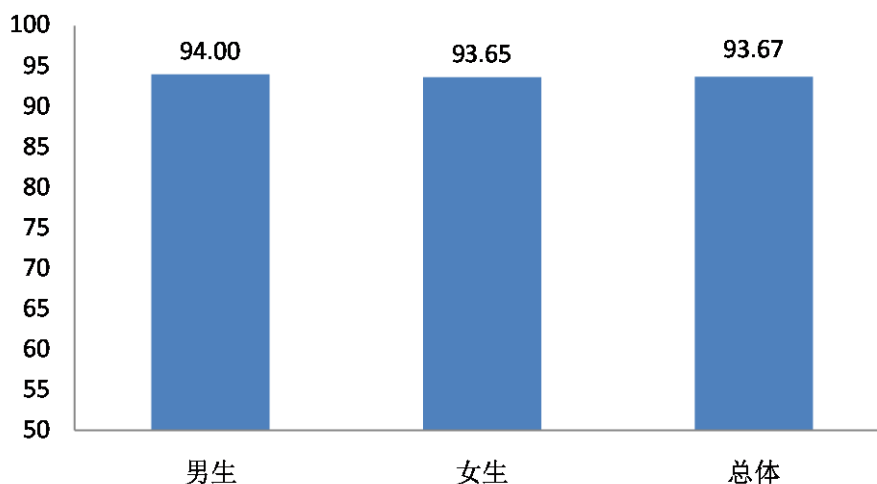


图 1-2-1 2017 届毕业生男女就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 根据教育部的统计公式，就业人数包括已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业、已升学(含出国出境)、自主创业、应征入伍等，就业率=就业人数/总人数×100%=(总人数-暂未就业人数)/总人数×100%。

（三）各系就业率

2017 届各系毕业生的就业率总体较高，其中，医学技术系毕业生就业率最高，为 100.00%，而护理系相对较低，毕业生就业率为 93.26%，如图 1-2-2。

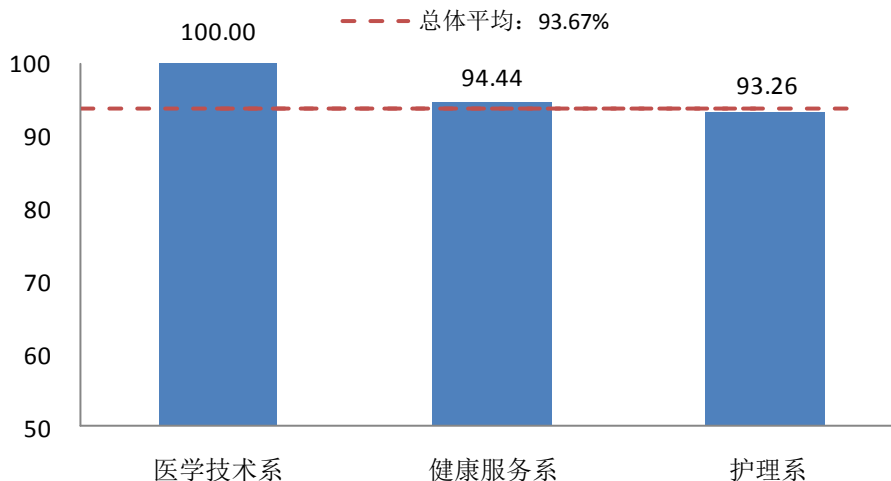


图 1-2-2 2017 届各系毕业生就业率（单位：%）

注：健康服务系毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（四）各专业就业率

表 1-2-2 是 2017 届各专业毕业生就业率¹，医学检验技术专业毕业生的就业率最高，为 100.00%；护理作为学校毕业生人数最多的专业，毕业生就业率为 92.94%，略低于学校总体就业率。

表 1-2-2 2017 届各专业毕业生就业率

专业名称	专业总人数	专业就业人数	就业率 (%)
医学检验技术	38	38	100.00
康复治疗技术	16	16	100.00
老年服务与管理	4	4	100.00
社区管理与服务	1	1	100.00
助产	53	52	98.11
护理	807	750	92.94
公共事务管理	13	12	92.31
总体	932	873	93.67

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 部分专业毕业生人数较少，就业率排名不具有代表性。

三、就业¹分析

2017 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 871 人，毕业生签约就业率为 93.45%。

1. 地区分布

毕业生的就业地区表现出明显的聚合特点，就全国分布来说，77.04%的已就业毕业生选择在安徽工作；就安徽省内而言，学校所在地池州是毕业生就业的首选地，毕业生占比 26.75%，其次为安庆和合肥，占比分别为 14.12%和 12.51%，如图 1-3-1 和 1-3-2。

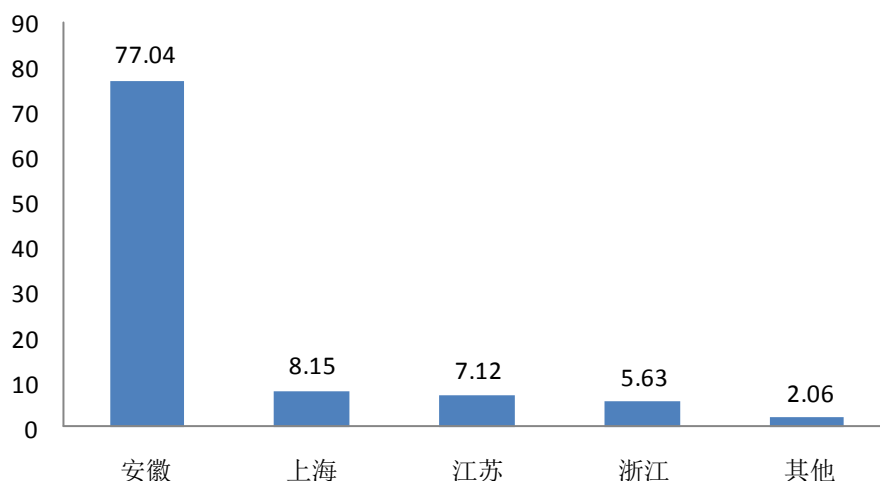


图 1-3-1 2017 届已就业毕业生的就业地区分布—全国（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

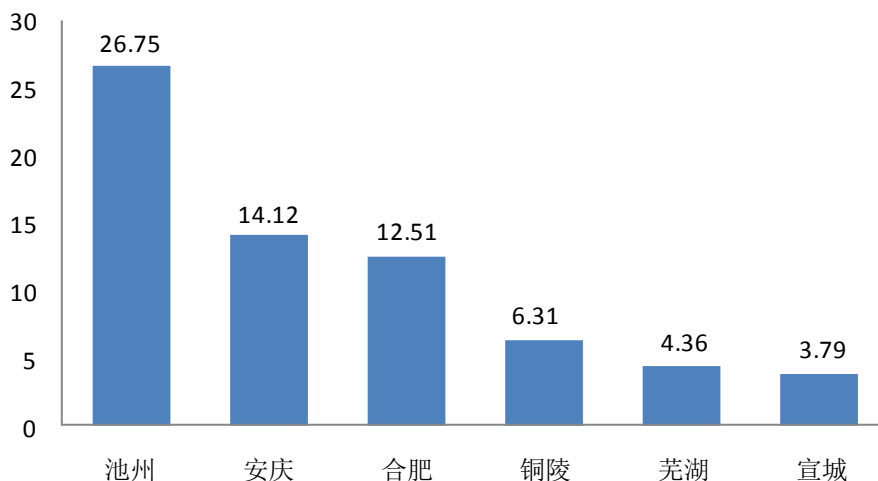


图 1-3-2 2017 届已就业毕业生的就业地区分布—安徽（单位：%）

注：毕业生较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

2. 回生源地就业

2017 届毕业生回生源地就业比例最高的为宣城，为 65.85%，其次为池州和安庆，毕业生回生源地就业比例均在 55.00%以上，如图 1-3-3。

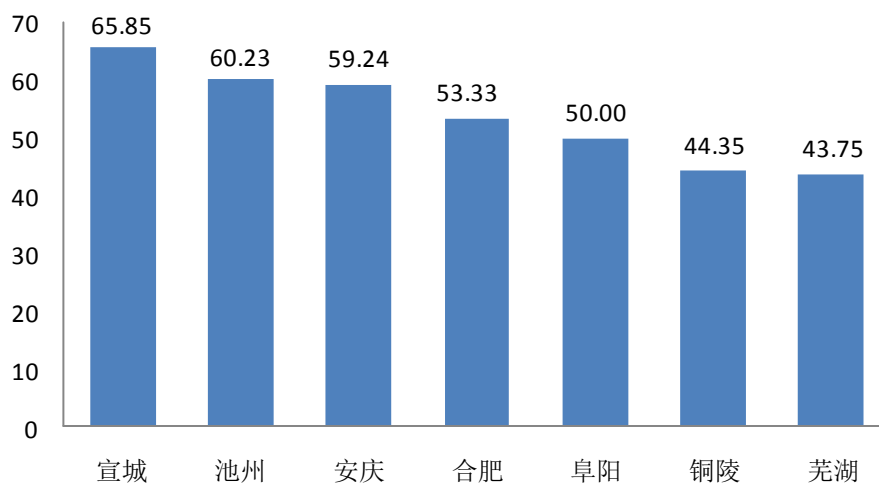


图 1-3-3 2017 届安徽生源毕业生回生源地就业情况 (单位: %)

注: 毕业生较少的地区没有包括在内。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 单位分布

2017 届毕业生主要集中在“医疗卫生单位”和“其他企业(民营为主)”就业, 毕业生占比分别为 49.71%和 44.89%, 如图 1-3-4。

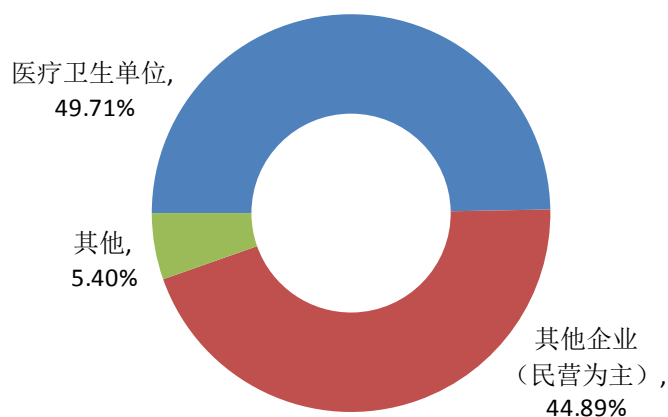


图 1-3-4 2017 届已就业毕业生单位分布

注: “其他”主要包括“其他事业单位”、“机关”、“部队”和“国有企业”等。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 行业分布

2017 届已就业毕业生主要集中在“卫生和社会工作”行业（67.05%）就业，远超出其他行业，这与学校卫生服务类的办学特色相契合，如图 1-3-5。

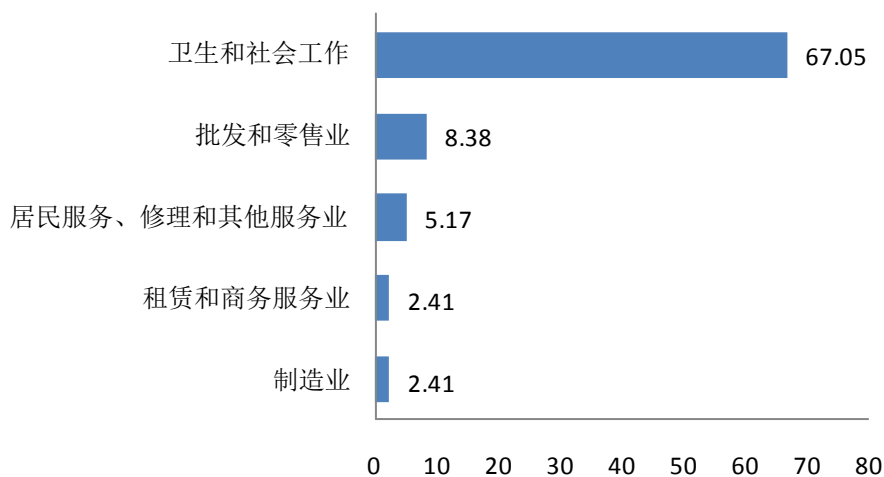


图 1-3-5 2017 届已就业毕业生的行业分布（单位：%）

注：毕业生较少的行业没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

5. 岗位分布

2017 届已就业毕业生中，从事“卫生专业技术人员”的人数最多，占已就业毕业生的 66.59%，远高于其他岗位类型，如图 1-3-6。

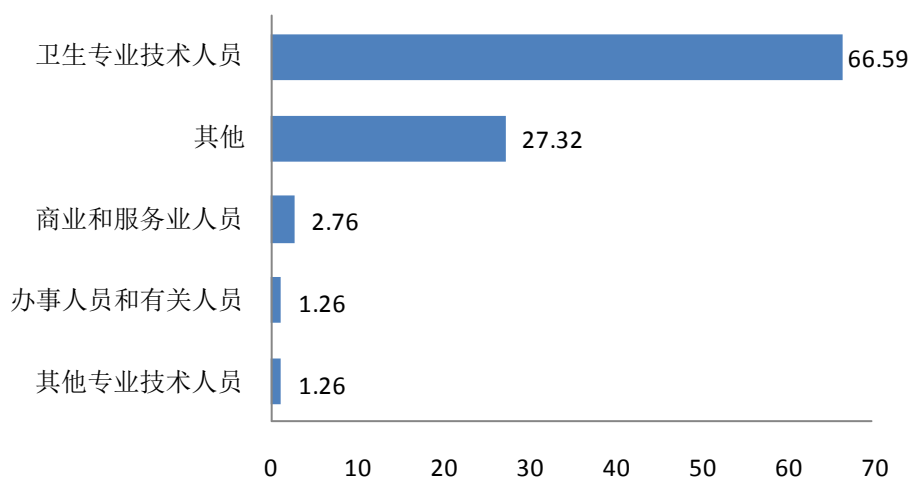


图 1-3-6 2017 届已就业毕业生的岗位分布（单位：%）

注：毕业生较少的岗位没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

四、未就业分析

2017 届毕业生中未就业的毕业生共 59 人，毕业生的未就业率为 6.33%。根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

2017 届暂未就业的毕业生中，42.50%的毕业生目前正在“求职中”，25.00%的毕业生“准备参加公招考试”，17.50%的毕业生处于“签约中”状态，如图 1-4-2。

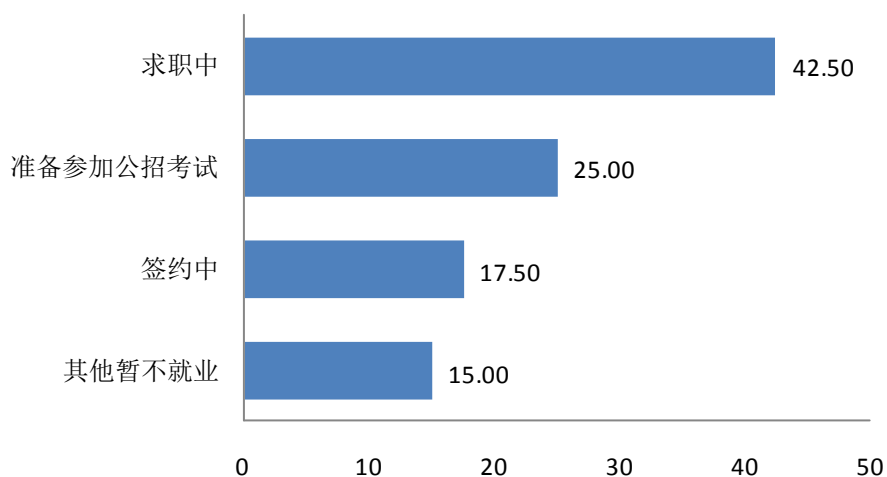


图 1-4-1 2017 届暂未就业毕业生后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

第二章 就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施

学院始终将毕业生的就业工作作为系统工程来抓,以就业来促进招生,以就业来引领人才培养,以就业来优化专业设置。加强学生职业生涯规划 and 创新创业教育。根据需求优化专业设置,构建招生、培养和就业联动机制,实行就业与招生、专业设置、投入等适度挂钩。

(一) 健全就业机制

根据国务院、教育部、安徽省人民政府和省教育厅有关就业政策,我院实行就业与招生、专业设置、投入等适度挂钩,实行院系二级管理模式,将就业工作重心下移,就业指标分解到各系,形成以学院毕业生就业工作领导小组为总指挥、院实习就业指导办公室负责组织协调、各系重点组织、其他部门配合、辅导员(班主任)、教师全员参与的就业指导工作体系。毕业生就业工作实行“一把手”工程,由院、系二级“一把手”负责。学院成立由学院主要负责人任组长、分管副院长任副组长、相关处室、系部负责人为成员的毕业生就业领导小组。设立实习就业指导办公室,在学院就业工作领导小组的统一领导下,负责组织实施毕业生就业指导和推荐工作。各系成立由系领导、系秘书、毕业班辅导员(班主任)及有关人员组成的就业工作小组。制定了《安徽人口职业学院毕业生就业管理办法(试行)》、《安徽人口职业学院引导和鼓励毕业生面向基层就业实施办法(试行)》、《安徽人口职业学院大学生创业管理办法(试行)》等就业管理、就业考核、就业指导、创新创业教育等系列制度。

(二) 校企合作、订单培养

近年来学院先后新建勤尚堂健康产业集团、浙江康瑞祥生物科技有限公司、池州安美口腔医院、安庆朱小龙口腔医院等一批单位为毕业生就业基地,同时与北京京东方科技集团股份有限公司、上海杨浦区社会福利院、池州市民政局、池州市卫生计生委等机关、企事业单位建立全面合作关系。聘请池州市人民医院、池州市第二人民医院临床一线中高级职称人员为专业课教师,通过产学合作共同开发教育教学管理系统、课程体系、教材和课件,共同建设培训基地,接触实际案例,并通过一系列的实战,使得学生在各个方面都有很大程度的提高。通过校企合作,提高了学生的签约率,缩短了进入企业后的适应期,并且为学生以后的发展提供了强有力的保障。同时提升了就业质量。

(三) 建立实习实训基地,提升就业能力

学院为“安徽省卫生和计划生育职业化培训基地”“全国卫生和计划生育职业化教育培训基地”,“中国人民大学社会和人口学教学实践基地”。院内建有临床护理、基础护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术及社会工作 8 个实训基地,有各类实验室 73 个。护理实训基地为省示范实训中心,该中心拥有护理实训室 5 个,分别为内科、外科、妇产科、儿科及五官科护理实训室。学院实训基地建设紧密围绕实训教学,以专业人才培养方案、实践教学体系、课程教学标准为依据,以技术为基本组织架构,融实践教学、技能培训为一体进行建设。2015 年以来新建浙江省立同德医院、常州市中医、铜陵市人民医院、铜陵

市立医院、解放军 105 医院、安徽省儿童医院、池州市中医医院、池州市卫生计生委、合肥蜀山区爱邻社工服务社、合肥市民生社工服务社为教学实习基地。同池州市人民医院、池州市第二人民医院、池州市民政局建立全面战略合作关系，在人才培养、专业建设、师资培养、科研、实习就业等方面开展全面合作。较好地满足了学生专业见习、专业综合实习、顶岗实习等实践教学的需要。

（四）开展大学生创业和技能培训

为进一步提高高校毕业生的创业意识和创业能力，促进高校毕业生通过创业实现就业，2017 年，池州市劳动就业局在学院为学院具有创业意向和创业基本条件的第一期 60 名在校大学生举办创业培训班。

为了培养大学生的创新创业精神，提高大学生自我人生规划意识，帮助大学生学习职业规划和创业知识，掌握职业规划的基本方法，树立正确的成才观和就业观，从根本上唤醒大学生的就业自主意识，推动毕业生就业创业工作的深入开展，2017 年 5 月和 10 月分别举办了学院 2017 年大学生职业生涯规划暨创业大赛初赛和决赛。经过省赛，健康服务系的强雪莹、赵斯文创业团队荣获“安徽省大学生创客之星”（铜奖）护理系魏琼获得就业组“安徽省大学生职业规划之星”（银奖）。2017 年学院积极组织学生参加安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛，经过院内初赛和省赛，Victory 团队的作品“指纹识别环保袋取存机”荣获创意组铜奖，风启团队作品“滴滴健康”荣获就业型创业组铜奖。

（五）招聘信息发布和平台建设

充分利用社会招聘网站、机关事业单位、企业等官网的信息资源，大力拓展网上就业市场。在校园就业指导网、实习就业交流 QQ 群、辅导员工作交流群、毕业生班级微信群、校园宣传栏、电子屏幕、学生生活区发布就业信息，方便学生实时查询和共享就业资讯。

（六）加强校园招聘活动

充分利用校园就业指导网为毕业生提供高效便捷的就业服务。服务基层、立足安徽、着眼江浙沪，与多家医疗机构、企事业建立长期合作关系，为毕业生就业创业搭建平台，3 月 18 日组织部分毕业生参加 2017 年安徽省医学类专科毕业生就业市场，5 月 5 日，举办了安徽人口职业学院（安徽卫生健康职业学院）2017 年人才交流洽谈会，省内外近 70 余家用人单位参加，提供就业岗位 1500 多个。

（七）关注特殊就业群体，实行一对一精准帮扶

对零就业家庭、双困生、残疾毕业生、作为就业的特殊群体，为这些毕业生建立信息台账，提供求职补贴，精准就业推送服务，和一对一的精准帮扶。

二、毕业生对就业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的满意度

2017 届毕业生对学校的就业指导服务满意度非常高，高达 91.20%，其中“非常满意”的毕业生有 29.56%， “满意”的有 61.64%，如图 2-2-1。

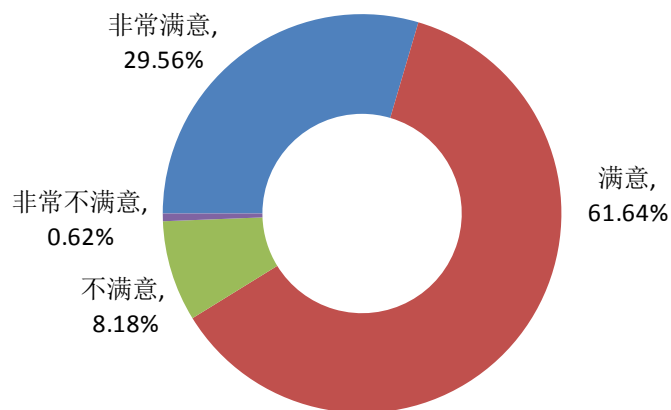


图 2-2-1 2017 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（二）对就业措施的了解程度

2017 届毕业生对学校促进就业措施的了解度较高，为 74.22%，其中，表示“非常了解”的占比 17.92%，表示“有些了解”的占比 56.30%，说明学校对就业措施的宣传比较到位，如图 2-2-2。

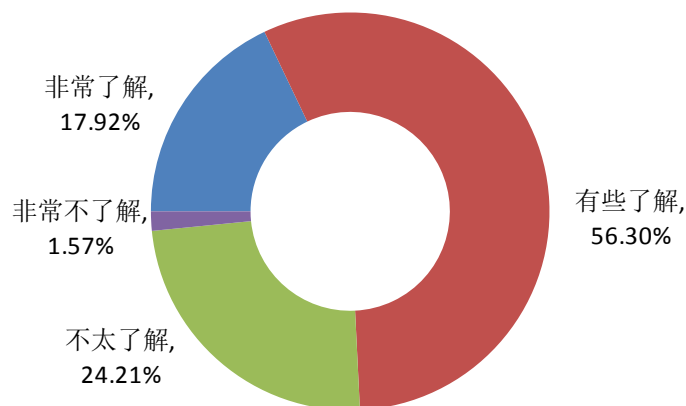


图 2-2-2 2017 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“有些了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业指导服务的建议

2017 届毕业生认为学校就业指导服务方面最需要改善的是“加强求职、择业方面的培训指导”（69.81%），其次是“多提供实习、实践机会”（64.78%），如图 2-2-3。

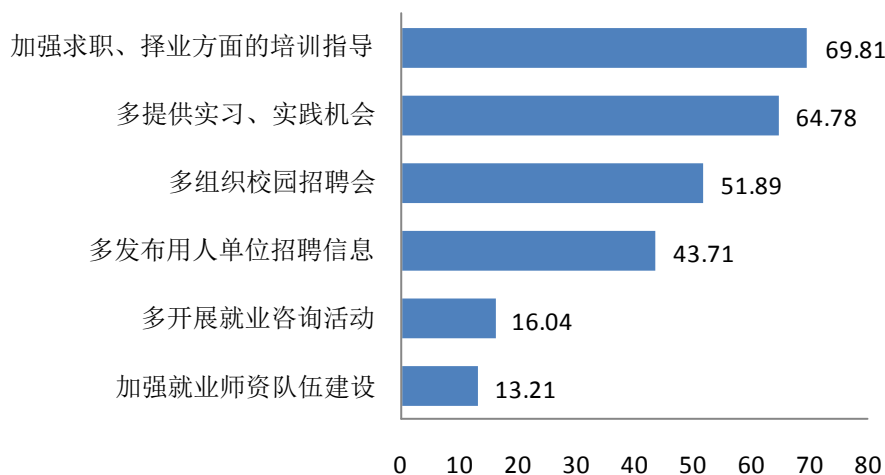


图 2-2-3 2017 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

(一) 用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 80 家,其中“民营医药相关企业”占比最多(25.00%),单位规模主要在 300 人以下的企业(85.00%),用人单位所属行业则集中在“医院、门诊”(51.25%)。

(二) 主要招聘渠道

88.75%的用人单位通过“校园招聘会”招聘毕业生,此外“社会招聘网站”也是用人单位比较青睐的招聘方式,占比为 66.25%,如图 2-3-1。

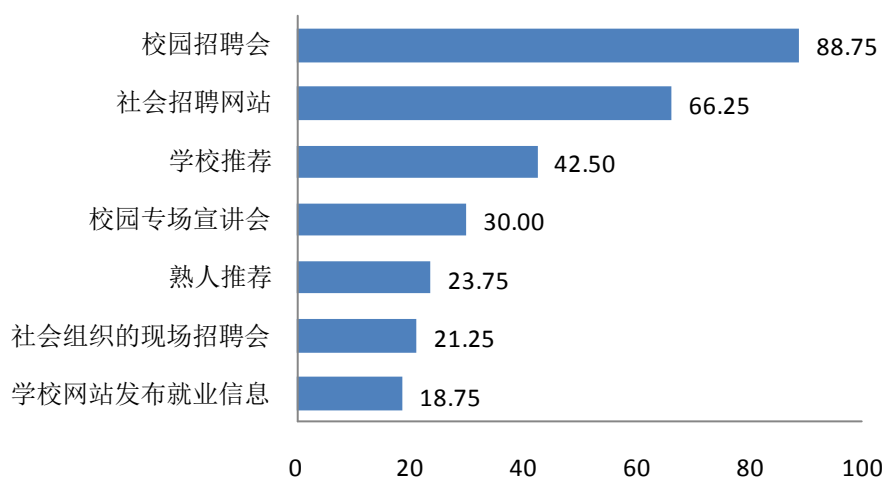


图 2-3-1 用人单位招聘毕业生的主要渠道(单位: %)

数据来源:第三方机构泓毅道远(北京)2017 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 98.75%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 2-3-2。

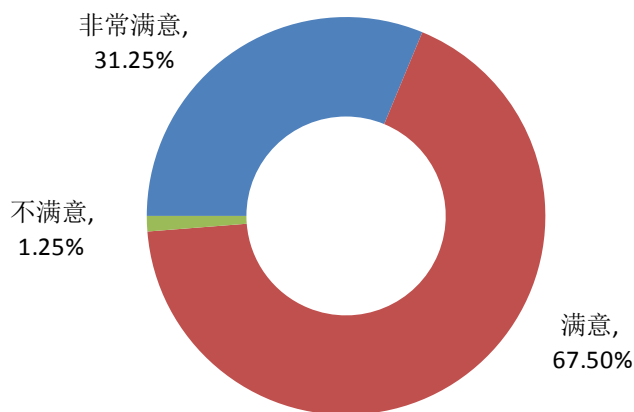


图 2-3-2 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（四）用人单位对就业服务的建议

用人单位对学校就业服务的主要建议有“多提供实习、实践机会”（58.75%）和“加强学生求职、择业方面的培训指导”（58.75%），其次是“多组织校园招聘会”（56.25%），如图 2-3-3。

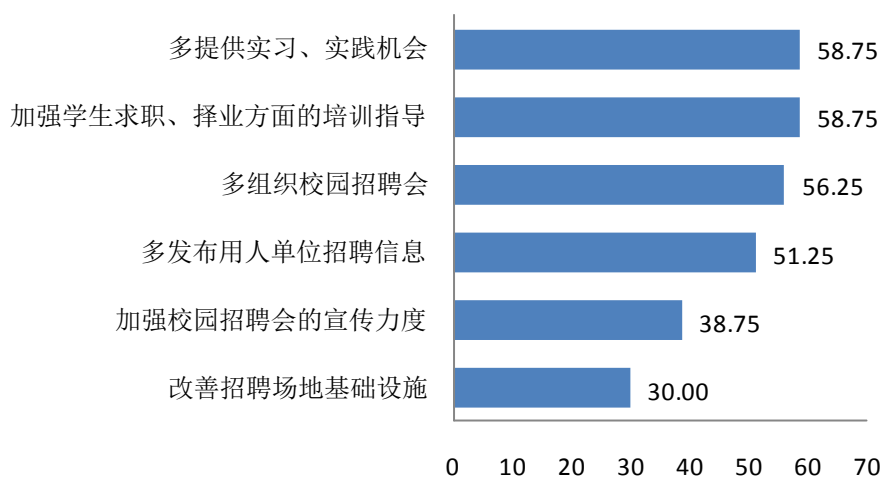


图 2-3-3 用人单位对学校就业服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入是指税前工资，即未交纳个人所得税前的工资，包括基本工资、绩效、奖金、津贴和补贴等。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。2017 届毕业生的平均月收入为 3056.70 元，比 2016 届毕业生的平均月收入略有提升，如图 3-1-1。

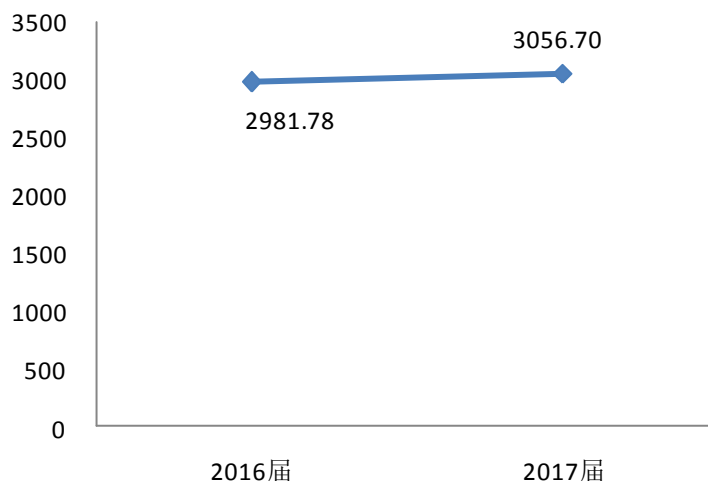


图 3-1-1 2017 届毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2017 届毕业生就业质量调查。

(二) 各系与专业的月收入

1. 各系月收入

健康服务系毕业生的平均月收入最高 (3872.73 元)，其次为医学技术系 (3234.48 元)，而护理系毕业生的平均月收入最低 (2983.47 元)，如图 3-1-2

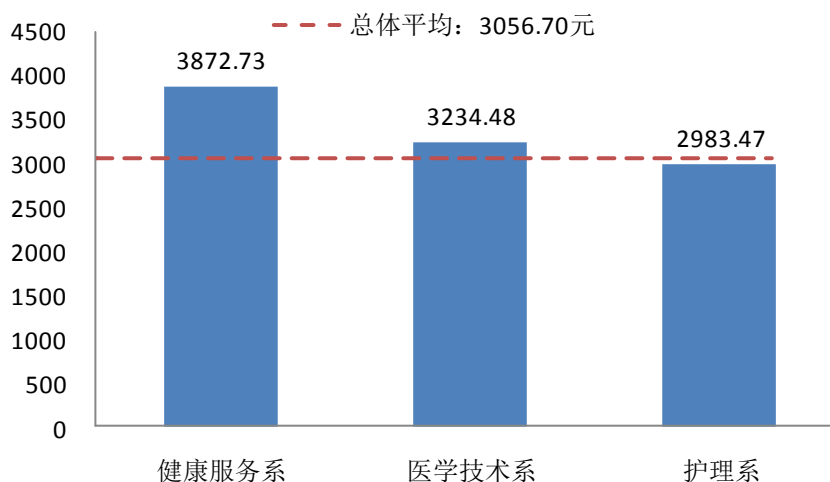


图 3-1-2 2017 届各系毕业生的平均月收入 (单位: 元)

注: 健康服务系参加调研的毕业生人数较少, 数据结果不具有代表性, 仅供参考。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2017 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的月收入¹

表 3-1-1 是 2017 届各专业毕业生的平均月收入。护理专业作为学校人数最多的专业，毕业生的平均月收入为 3015.25 元，略低于学校总体平均水平（3056.70 元）。

表 3-1-1 2017 届各专业毕业生的平均月收入

单位：元

专业名称	人数	平均月收入	专业名称	人数	平均月收入
护理	181	3015.25	公共事务管理	8	3975.00
医学检验技术	17	3105.88	老年服务与管理	2	3150.00
康复治疗技术	12	3416.67	社区管理与服务	1	4500.00
助产	12	2504.17	总体	233	3056.70

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的月收入

1. 各行业月收入

我校毕业生选择在“医院、门诊”就业的人数最多，毕业生的平均月收入为 2832.34 元，低于学校总体平均水平（3056.70 元），见表 3-1-2。

表 3-1-2 2017 届各行业毕业生的平均月收入

单位：元

行业名称	人数	平均月收入	行业名称	人数	平均月收入
医院、门诊	158	2832.34	教育	3	3200.00
其他医疗健康服务业	22	2790.91	租赁和商务服务业	2	4600.00
医药相关制造业	14	3350.00	其他制造业	2	4300.00
金融业	6	4633.33	交通运输、仓储和邮政业	2	3350.00
居民服务、修理和其他服务业	4	3575.00	住宿和餐饮业	2	3250.00
医药相关批发和零售业	4	2825.00	国际组织	2	1850.00
其他批发和零售业	3	6500.00	文化、体育和娱乐业	1	3000.00
建筑业	3	5666.67	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	1	3000.00
信息传输、软件和信息技术服务业	3	4800.00	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	1800.00
总体	233	3056.70	总体	233	3056.70

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

1. 毕业生人数较少的专业，数据结果不具有代表性，不纳入结果分析。

2. 各岗位月收入

“医疗卫生专业技术人员”为我校毕业生从事人数最多的岗位类型，毕业生的平均月收入为 2838.47 元，低于学校总体平均月收入（3056.70 元），见表 3-1-3。

表 3-1-3 2017 届各岗位毕业生的平均月收入

单位：元

岗位名称	人数	平均月收入	岗位名称	人数	平均月收入
医疗卫生专业技术人员	177	2838.47	其他专业技术人员	5	3820.00
其他人员	12	3150.00	教学人员	3	3433.33
其他商业和服务业人员	11	4281.82	工程技术人员	2	4000.00
行政/内勤人员	8	3187.50	经济业务人员	2	2650.00
市场销售人员	6	4516.67	文体工作人员	1	2800.00
金融业务人员	5	5160.00	科学研究人员	1	1000.00
总体	233	3056.70	总体	233	3056.70

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）总体专业相关度分析

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作与所学专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“有些相关”、“不太相关”和“完全不相关”，其中选择“完全相关”和“有些相关”的属于专业相关。

2017 届毕业生的工作与专业相关度很高，为 87.56%，这与学校卫生服务类办学特色相契合，如图 3-2-1。

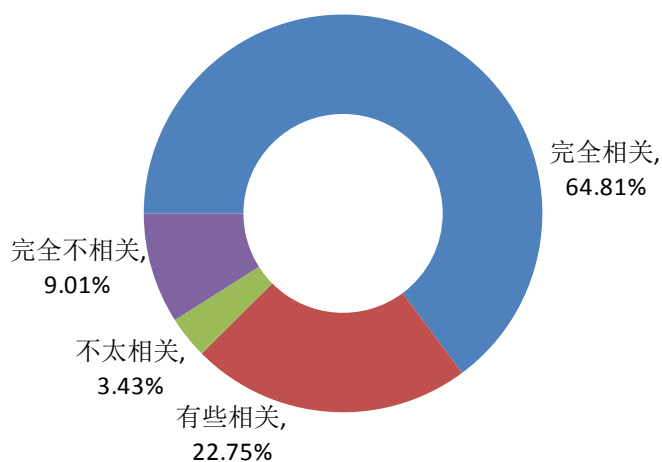


图 3-2-1 2017 届毕业生工作与专业的相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作与专业相关度

1. 各系的工作与专业相关度

护理系毕业生的工作与专业相关度最高，为 91.19%；其次是医学技术系，毕业生的工作与专业相关度为 82.76%，如图 3-2-2。

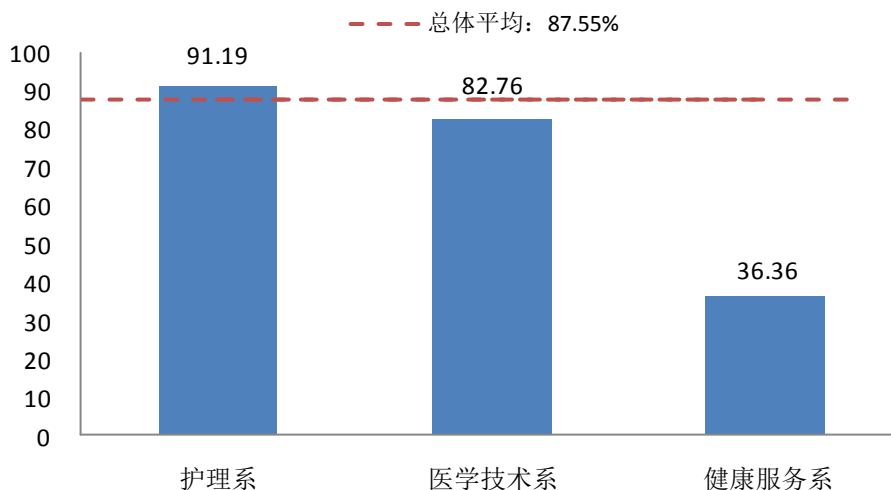


图 3-2-2 2017 届各系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：健康服务系参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的工作与专业相关度

2017 届毕业生中，护理专业毕业生的工作与专业相关度最高，高达 91.16%；其次是医学检验技术专业，毕业生的工作与专业相关度为 82.35%，如表 3-2-1。

表 3-2-1 2017 届各专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

专业名称	人数	工作与专业相关度	专业名称	人数	工作与专业相关度
护理	181	91.16	公共事务管理	8	37.50
医学检验技术	17	82.35	老年服务与管理	2	50.00
康复治疗技术	12	83.33	社区管理与服务	1	0.00
助产	12	91.67	总体	233	87.55

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

(三) 各行业与岗位的工作与专业相关度

1. 各行业的工作与专业相关度

“医院、门诊”作为我校毕业生就业人数最多的行业，毕业生的工作与专业相关度高达 98.10%，其次为“其他医疗健康服务业”，毕业生的工作与专业相关度为 90.91%，见表 3-2-2。

表 3-2-2 2017 届各行业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

行业名称	人数	工作与专业 相关度	行业名称	人数	工作与专业 相关度
医院、门诊	158	98.10	教育	3	66.67
其他医疗健康服务业	22	90.91	其他制造业	2	50.00
医药相关制造业	14	100.00	住宿和餐饮业	2	0.00
金融业	6	16.67	租赁和商务服务业	2	0.00
医药相关批发 和零售业	4	100.00	交通运输、仓储 和邮政业	2	0.00
居民服务、修理 和其他服务业	4	75.00	国际组织	2	100.00
其他批发和零售业	3	0.00	电力、热力、燃气及 水生产和供应业	1	0.00
建筑业	3	0.00	文化、体育 和娱乐业	1	0.00
信息传输、软件 和信息技术服务业	3	33.33	政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	1	100.00
总体	233	87.55	总体	233	87.55

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位的工作与专业相关度

从事“医疗卫生专业技术人员”岗位的毕业生工作与专业相关度最高，高达 98.87%，高出学校总体水平 11.32 个百分点，见表 3-2-3。

表 3-2-3 2017 届各岗位毕业生的工作与专业相关度

单位：%

岗位名称	人数	工作与专业 相关度	岗位名称	人数	工作与专业 相关度
医疗卫生专业技术人员	177	98.87	其他专业技术人员	5	60.00
其他人员	12	66.67	教学人员	3	66.67
其他商业和服务业人员	11	45.45	工程技术人员	2	100.00
行政/内勤人员	8	37.50	经济业务人员	2	100.00
市场销售人员	6	50.00	科学研究人员	1	100.00
金融业务人员	5	0.00	文体工作人员	1	0.00
总体	233	87.55	总体	233	87.55

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

（一）总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”，其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

2017 届毕业生目前的工作满意度为 84.55%，满意度较高，如图 3-3-1。

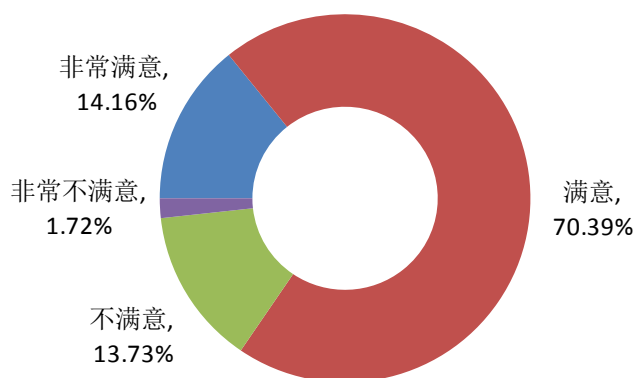


图 3-3-1 2017 届毕业生总体工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作满意方面的反馈

2017 届毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”（63.95%），毕业生所占比例远高于其他方面，其次是“工作氛围融洽”（45.49%），如图 3-3-2。

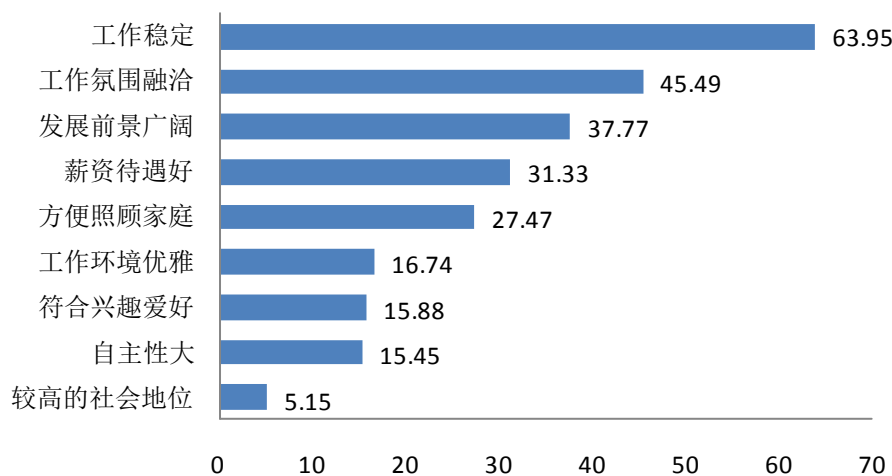


图 3-3-2 2017 届毕业生对目前工作满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作满意度

1. 各系工作满意度

护理系毕业生的工作满意度为 87.05%，高于全校总体水平（84.55%），医学技术系毕业生工作满意度最低，为 68.97%，如图 3-3-3。

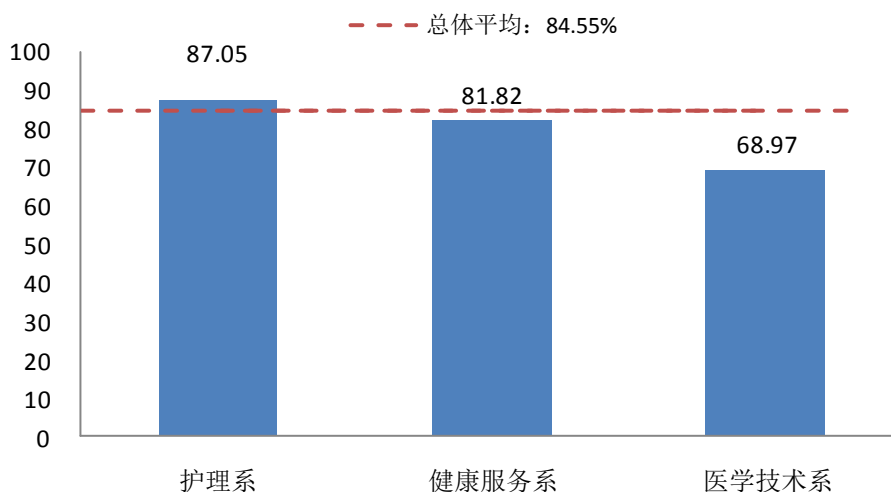


图 3-3-3 2017 届各系毕业生的工作满意度（单位：%）

注：健康服务系参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的工作满意度

护理专业毕业生的工作满意度为 86.19%，高于全校总体水平 1.64 个百分点，而医学检验技术专业毕业生的工作满意度较低，为 64.71%，见表 3-3-1。

表 3-3-1 2017 届各专业毕业生的工作满意度

单位：%

专业名称	人数	工作满意度	专业名称	人数	工作满意度
护理	181	86.19	公共事务管理	8	87.50
医学检验技术	17	64.71	老年服务与管理	2	50.00
康复治疗技术	12	75.00	社区管理与服务	1	100.00
助产	12	100.00	总体	233	84.55

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作满意度

1. 各行业的工作满意度

在“医院、门诊”就业的毕业生工作满意度为 87.34%，高于全校总体水平（84.55%），而在“其他医疗健康服务业”就业的毕业生工作满意度较低，为 63.64%，见表 3-3-2。

表 3-3-2 2017 届各行业毕业生的工作满意度

单位：%

行业名称	人数	工作满意度	行业名称	人数	工作满意度
医院、门诊	158	87.34	教育	3	100.00
其他医疗健康服务业	22	63.64	其他制造业	2	100.00
医药相关制造业	14	78.57	住宿和餐饮业	2	50.00
金融业	6	83.33	租赁和商务服务业	2	50.00
医药相关批发和零售业	4	100.00	交通运输、仓储和邮政业	2	100.00
居民服务、修理和其他服务业	4	75.00	国际组织	2	100.00
其他批发和零售业	3	100.00	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	100.00
建筑业	3	66.67	文化、体育和娱乐业	1	100.00
信息传输、软件和信息技术服务业	3	100.00	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	1	100.00
总体	233	84.55	总体	233	84.55

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

2. 各岗位的工作满意度

“医疗卫生专业技术人员”作为我校 2017 届毕业生从业人数最多的岗位，其工作满意度为 87.01%，高出全校总体水平 2.46 个百分点，见表 3-3-3。

表 3-3-3 2017 届各岗位毕业生的工作满意度

单位：%

岗位名称	人数	工作满意度	岗位名称	人数	工作满意度
医疗卫生专业技术人员	177	87.01	其他专业技术人员	5	100.00
其他人员	12	75.00	教学人员	3	66.67
其他商业和服务业人员	11	63.64	工程技术人员	2	0.00
行政/内勤人员	8	87.50	经济业务人员	2	100.00
市场销售人员	6	100.00	科学研究人员	1	0.00
金融业务人员	5	80.00	文体工作人员	1	100.00
总体	233	84.55	总体	233	84.55

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

四、离职分析

（一）离职率

“离职率”指的是有过工作经历的 2017 届毕业生中有多大比例的人发生过离职。

离职率=曾经发生离职行为的毕业生人数/(现在工作的毕业生人数+曾经工作过的毕业生人数)，这里的“人数”指的是接受问卷调查的毕业生人数。2017 届毕业生的总体离职率偏高，为 30.47%，其中，女生的离职率（30.90%）高于男生的离职率（26.09%），如图 3-4-1。

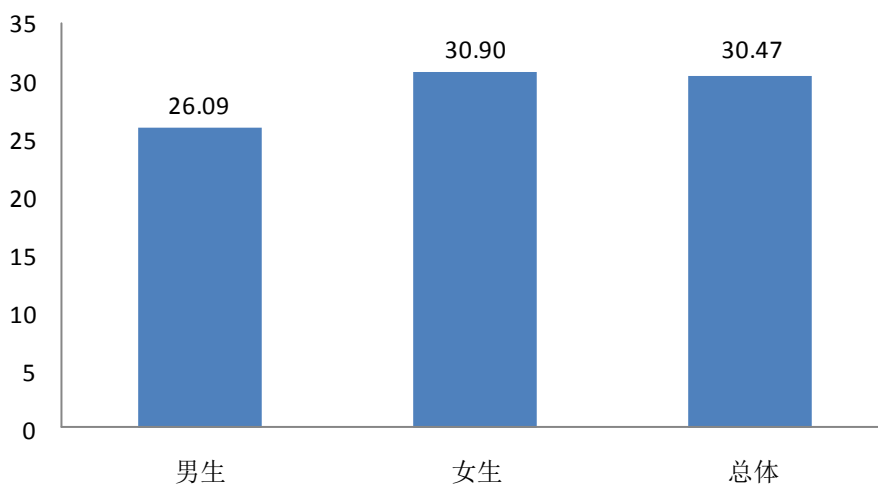


图 3-4-1 2017 届毕业生离职率情况（单位：%）

注：参加调研的男生较少，数据不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（二）离职原因分析

“个人发展空间不够”和“薪资福利偏低”是毕业生发生离职行为的主要原因。且在首要原因“个人发展空间不够”上，离职未就业毕业生所占比例高出离职换工作毕业生 5.98 个百分点，如图 3-4-2。

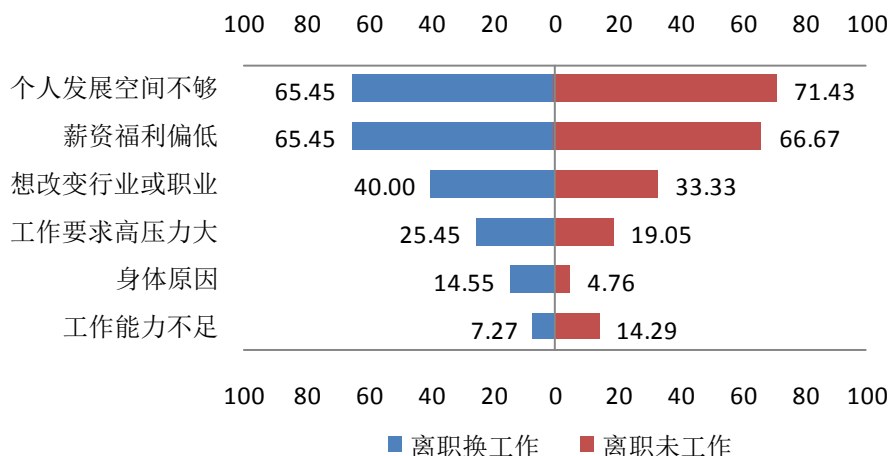


图 3-4-2 2017 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

五、求职分析

（一）求职过程与结果

1. 求职时间

2017 届毕业生求职平均用时 2.70 个月，其中求职时间在“1-2 月”之间的毕业生人数最多，占已就业人数的 58.80%，如图 3-5-1。

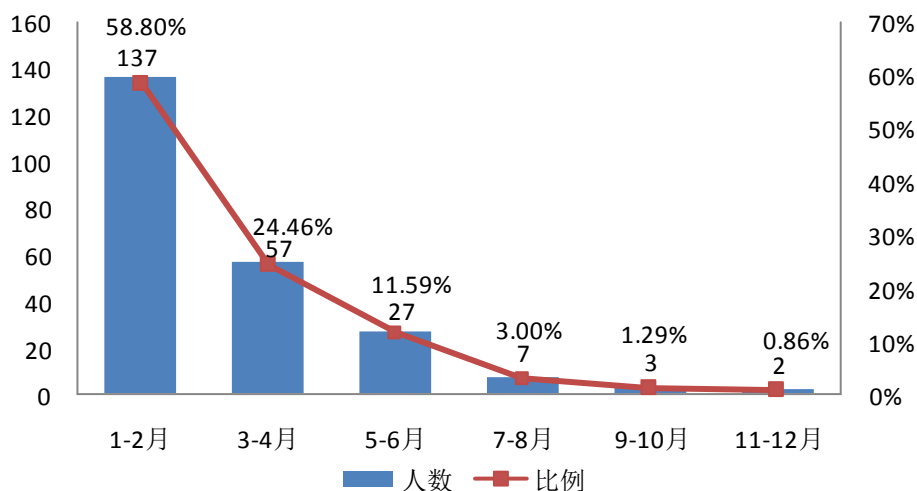


图 3-5-1 2017 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2017 届毕业生求职的平均花费为 1011.00 元，花费范围主要集中在 1000 元以内，这部分毕业生占就业人数的 65.23%，如图 3-5-2。

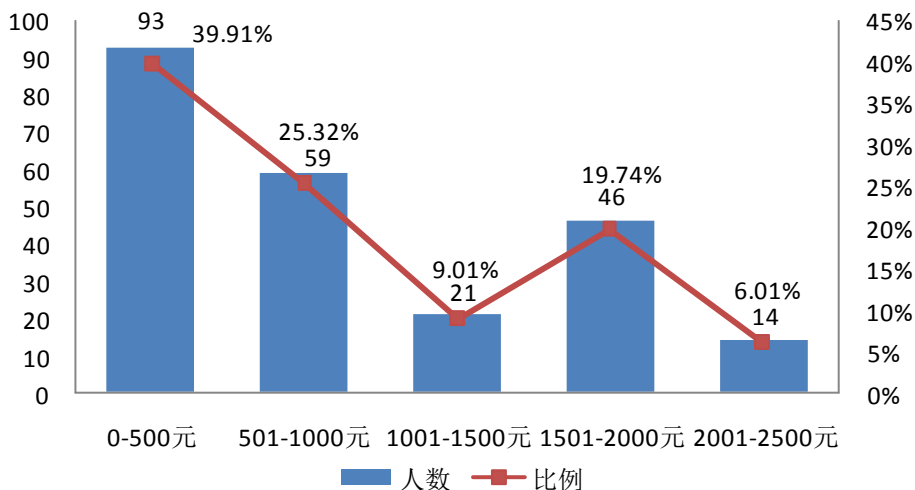


图 3-5-2 2017 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2017 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 6.33 份，获得平均面试机会 3.83 次，最终获得平均录取通知 2.61 个，其中男生在递交简历数上高于女生，而女生获得的录用通知数略高于男生，如图 3-5-3。

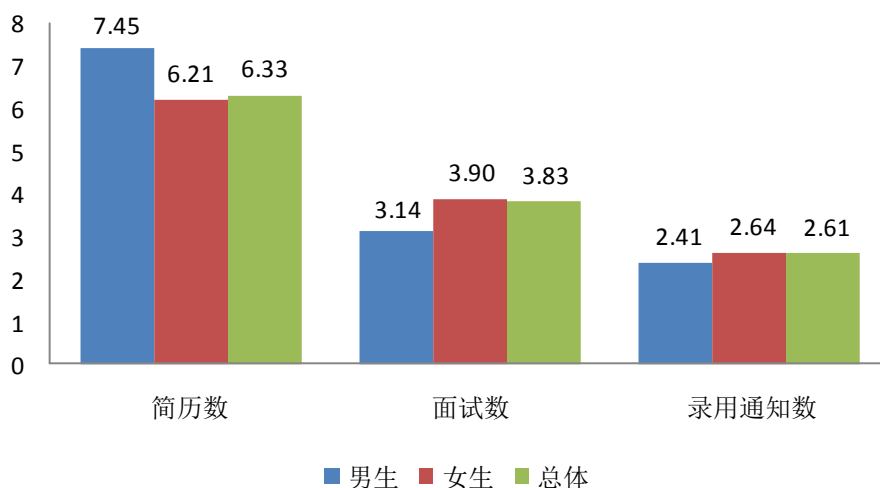


图 3-5-3 2017 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（二）求职途径

2017 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会招聘网站”（47.21%），其次是“亲朋好友的推荐”（26.18%），如图 3-5-4。

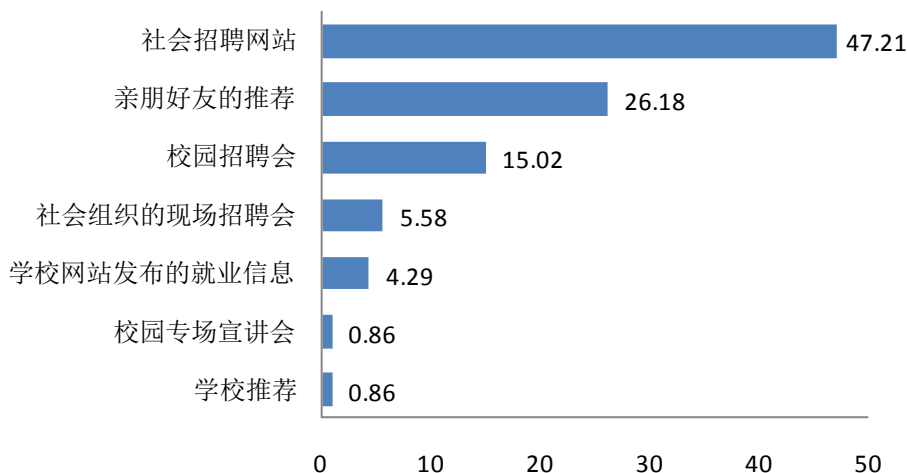


图 3-5-4 2017 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

无论是已就业毕业生，还是未就业毕业生，“工作稳定”、“薪资待遇好”和“发展前景广阔”都是毕业生就业时比较看重的方面，但具体而言，已就业毕业生和未就业毕业生在求职偏好上还存在一定差异，未就业毕业生对“工作稳定”的看重程度显著高于已就业毕业生，而已就业毕业生对“发展前景广阔”的看重程度高于未就业毕业生，如图 3-5-5。

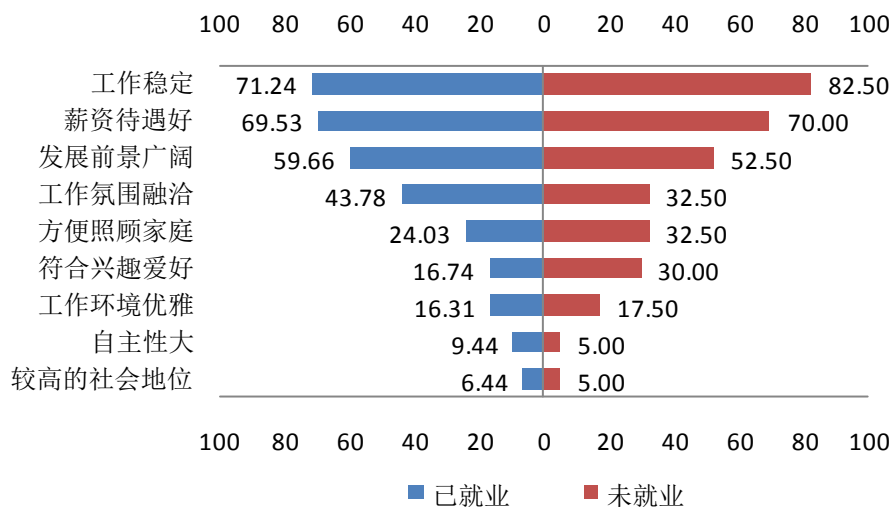


图 3-5-5 2017 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

(四) 求职困难

在求职困难方面，已就业毕业生遇到的主要困难是“缺乏实践经验”（66.09%）；而未就业毕业生遇到的主要困难是“缺乏实践经验”（50.00%）和“适合自己专业的岗位太少”（47.50%），如图 3-5-6。

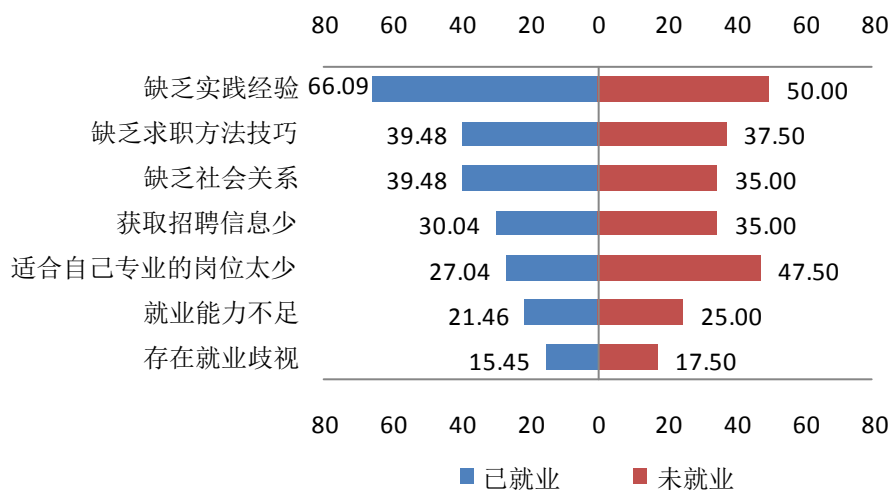


图 3-5-6 2017 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

纵观 2015-2017 届毕业生的就业情况，我校毕业生的就业率逐年下降，但总体保持在较高水平，近三年毕业生的就业率均在 90.00% 以上，如图 4-1-1。

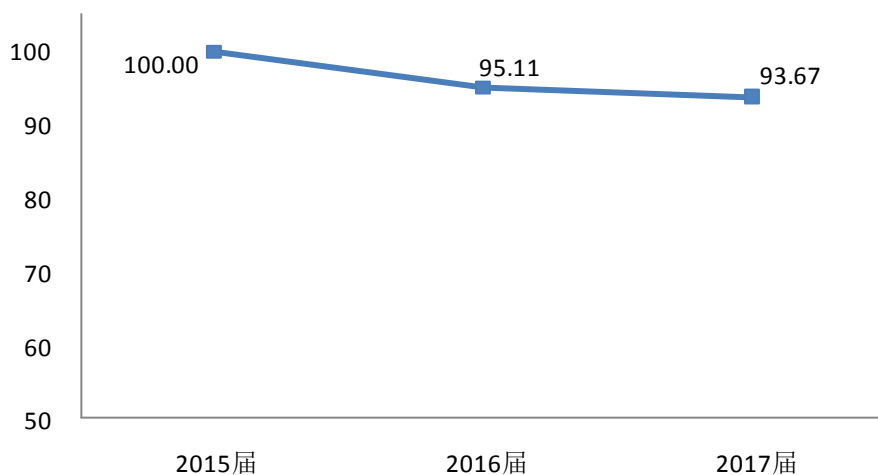


图 4-1-1 2015-2017 届毕业生就业率 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、薪资水平变化趋势

如图 4-2-1，学校 2015-2017 届毕业生的薪资水平呈总体上升趋势，2016 届和 2017 届毕业生的平均月收入较 2015 届有大幅提升。

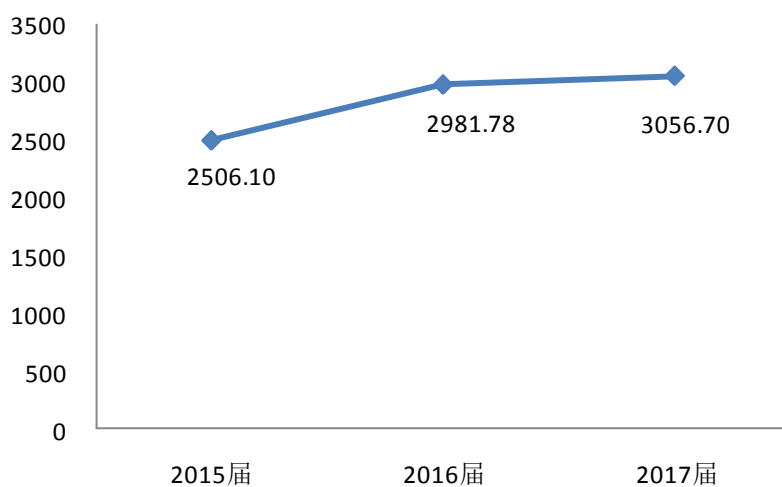


图 4-2-1 2015-2017 届毕业生的薪资水平变化趋势 (单位: 元)

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

三、就业地区变化趋势

我校毕业生主要集中在本省安徽就业，近三年在省内就业的毕业生占比均在 70.00%以上，但相较于 2015 届毕业生，2016-2017 届毕业生在安徽就业的人数有所降低，而选择在上海、江苏就业的毕业生总体呈上升趋势，总体而言，我校毕业生就业以服务地方经济为主，重点辐射经济比较发达的长三角地区，如图 4-3-1。

在省内，我校毕业生主要集中在池州、安庆和合肥就业，相较于前两届，2017 届毕业生在学校所在地池州就业的毕业生有较大上升，而在安庆就业的毕业生出现大幅下降，如图 4-3-2。

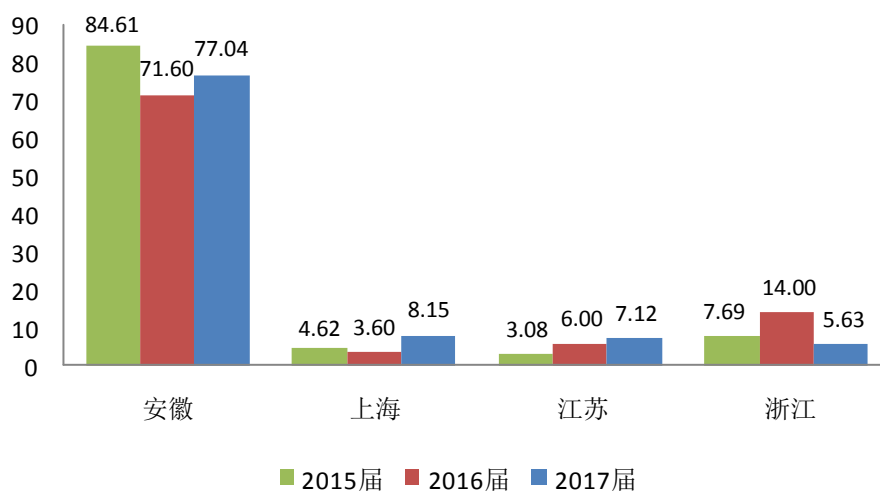


图 4-3-1 2015-2017 届毕业生就业地区变化趋势—全国 (单位: %)

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

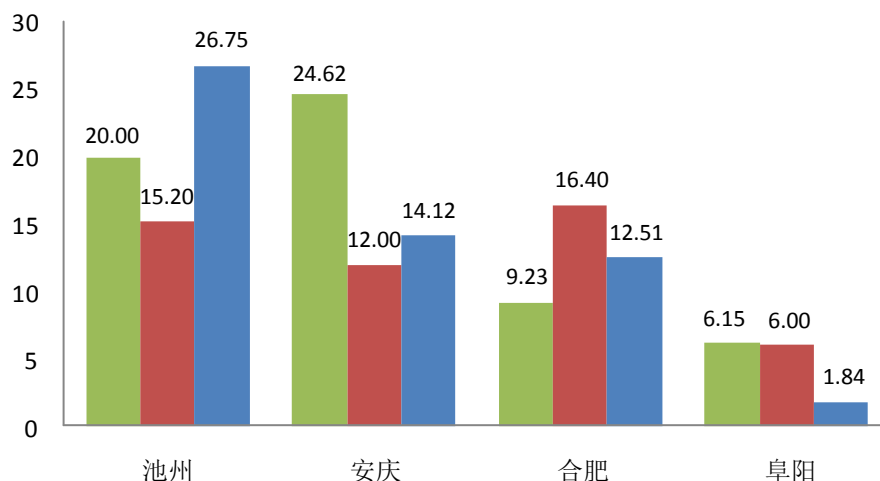


图 4-3-2 2015-2017 届毕业生就业地区变化趋势—安徽 (单位: %)

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的评价

2017 届毕业生对学校的教学工作评价非常高，满意度为 96.55%，其中表示“非常满意”的占比 34.91%，表示“满意”的占比 61.64%，说明学校的教学工作得到了毕业生的高度认可，如图 5-1-1。

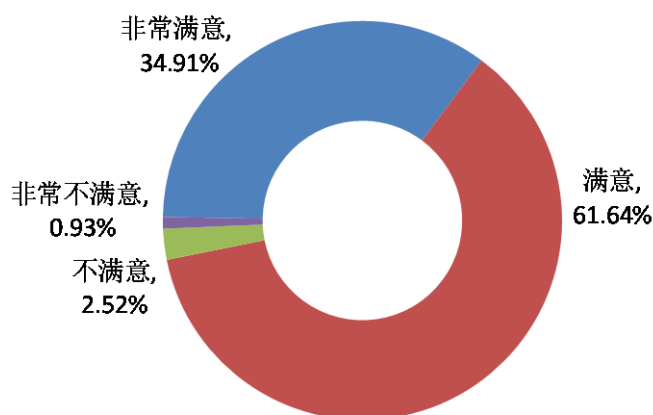


图 5-1-1 2017 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“教学方法与手段”（54.40%）满意度最高，其次是“教师水平”（49.37%），如图 5-1-2。

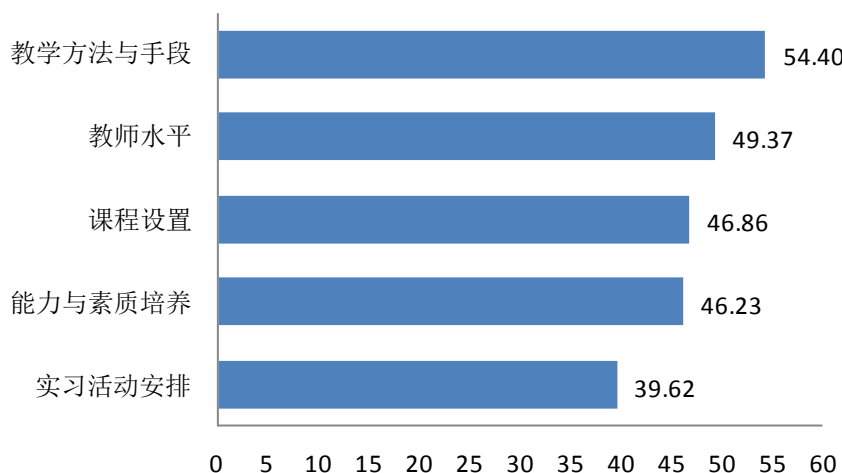


图 5-1-2 2017 届毕业生对学校教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（二）对专业课的评价

2017 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 83.65%，其中，表示“完全满足”的占比 38.05%，“有些满足”的占比 45.60%，说明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-1-3。

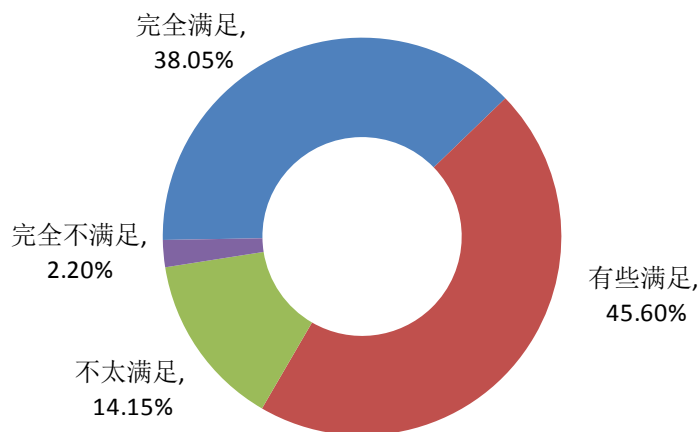


图 5-1-3 2017 届毕业生所学专业课是否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“有些满足”的表示专业课满足自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）对综合环境的评价

“食堂服务与饭菜质量”和“图书和教学等硬件设施”是毕业生认为学校可以进一步改善的方面，毕业生占比分别为 57.55%和 55.66%，如图 5-1-4。

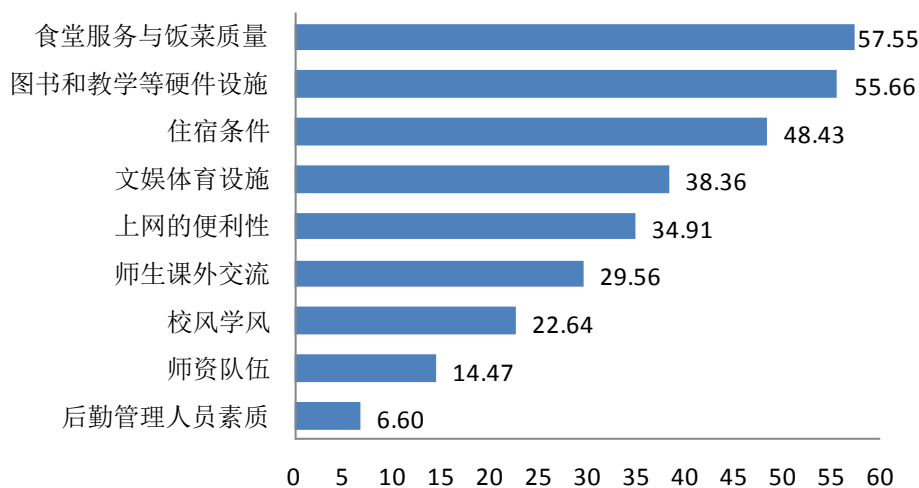


图 5-1-4 2017 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

(一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度非常高，达到了 97.50%，说明用人单位十分满意我校的人才培养效果，如图 5-2-1。

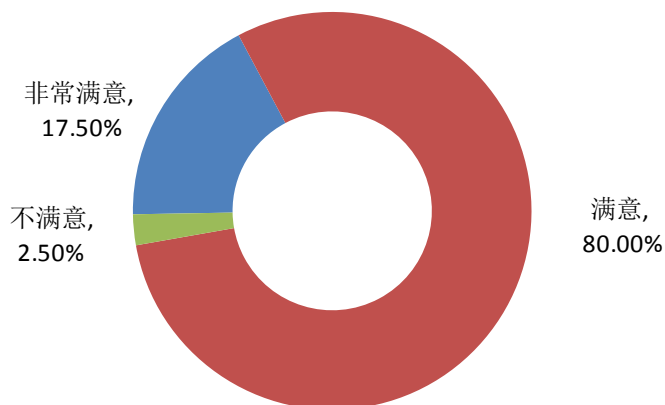


图 5-2-1 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

(二) 录用毕业生的缘由

“学校声誉好”是用人单位选择学校毕业生的首要原因，占比达 77.50%，其次是“专业基础知识扎实”，占比 68.75%。如图 5-2-2。

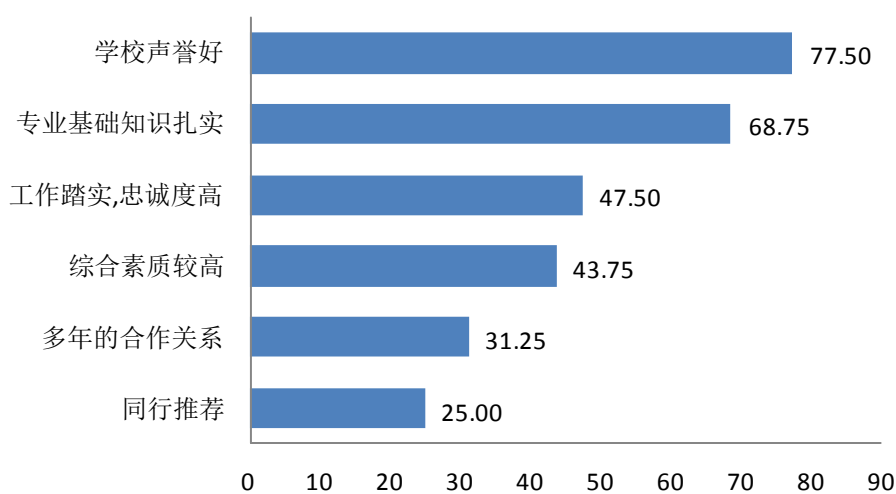


图 5-2-2 用人单位录用 2017 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

用人单位比较注重的毕业生能力排名前三的分别是“专业基础”、“动手实践能力”和“敬业精神和责任感”；而用人单位最满意的毕业生能力排名前三的是“专业基础”、“动手实践能力”和“沟通与表达能力”，说明学校对毕业生能力的培养基本满足用人单位的需求，但依然存在一定差距，如图 5-2-3。

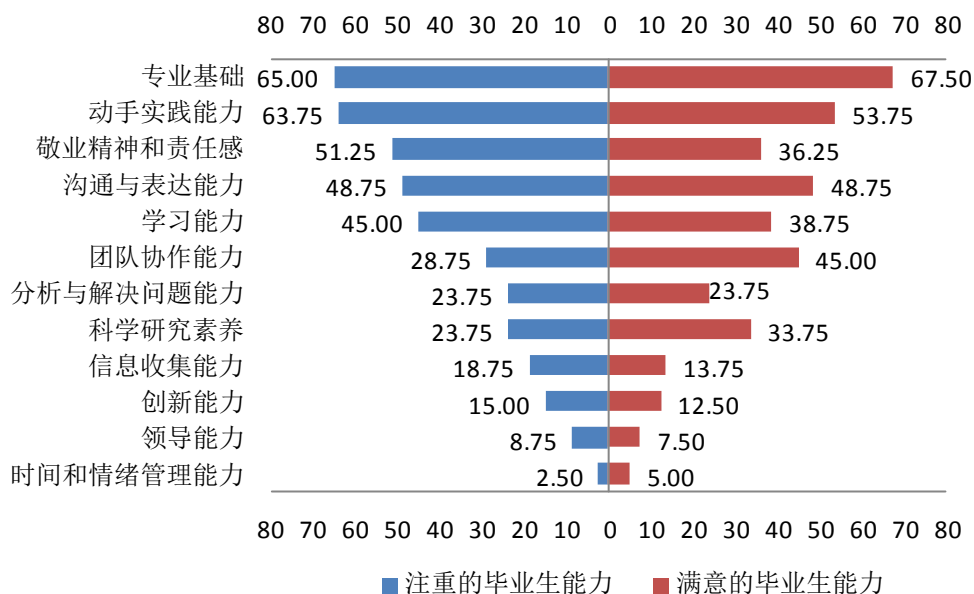


图 5-2-3 用人单位对毕业生能力培养的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

(一) 社团参加频率

图 5-3-1 是 2017 届参加调研毕业生在校期间社团活动的参与度,为 61.95%, 其中有 10.06%的毕业生表示“经常参加”, 51.89%的表示“偶尔参加”。

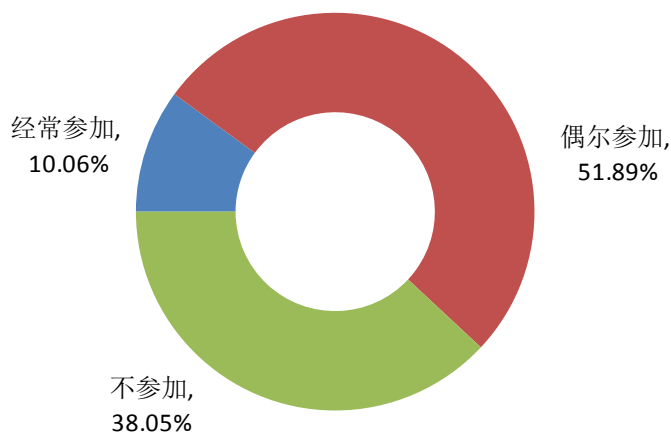


图 5-3-1 2017 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

(二) 社团活动对薪资的影响

如图 5-3-2, 在校期间“经常参加”社团活动的毕业生毕业后的平均月收入最高, 为 3739.29 元, 明显高于“偶尔参加”(2918.00 元)和“不参加”(3027.65 元)社团活动的毕业生, 说明在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资有一定的影响。

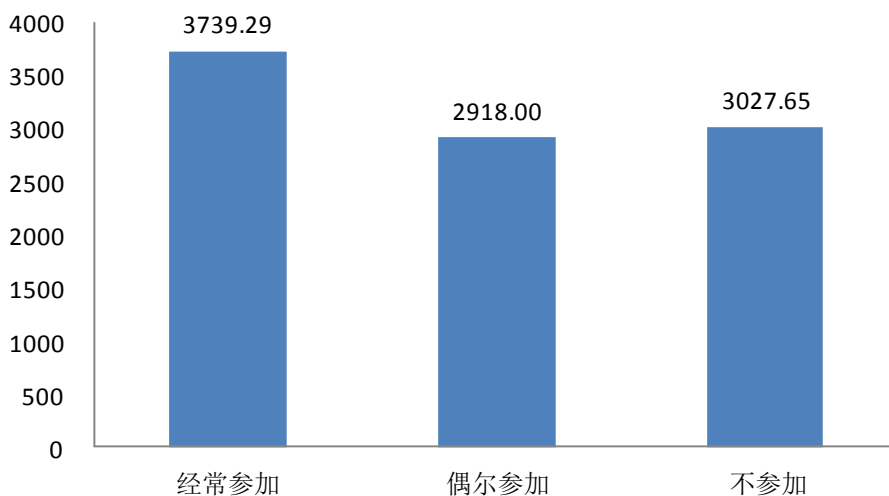


图 5-3-2 2017 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 92.86%，而“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意度最低，为 78.82%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定正向影响，参加活动越多，对工作的满意度越高，如图 5-3-3。

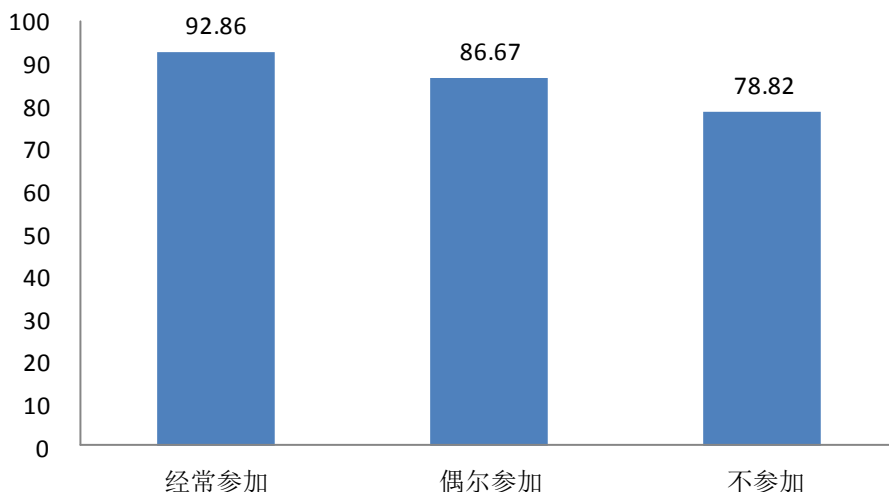


图 5-3-3 2017 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2017 届毕业生对学校的推荐度非常高，达到 94.02%，说明毕业生对学校十分认可，如图 5-4-1。

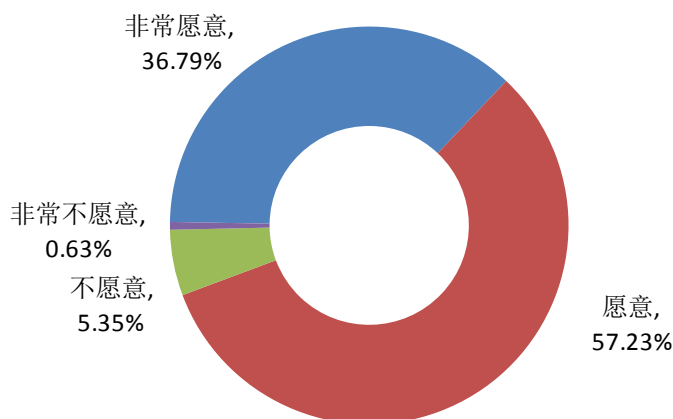


图 5-4-1 2017 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2017 届毕业生就业质量调查。

篤學 尚能 精業 博愛